

BÆREDYGTIGHEDSPOLITIK

Samfundet ændrer sig, og Bravida er en del af forandringen. Bravidas vision er at gøre det muligt for kunderne at realisere bygningens fulde potentiale og vise vejen til et bæredygtigt og robust samfund. Derfor tager vi imod udfordringen om at skabe steder, hvor mennesker kan leve mere bæredygtigt – både i dag og i fremtiden.

Formål

Bæredygtighedspolitikken giver retningslinjer for, hvordan bæredygtighedsarbejdet skal udføres som en integreret del af Bravidas aktiviteter. Bæredygtighedsarbejdet er afgørende for at fremtidssikre og udvikle vores virksomhed. Det kræver engagement og deltagelse fra både ledelse, ledere og medarbejdere for at lykkes med dette arbejde.

Omfang, ansvar og opfølgning

Bæredygtighedspolitikken omfatter alle medarbejdere i Bravida-koncernen. Hver leder er ansvarlig for at sikre, at medarbejderne forstår og følger indholdet i denne politik. Politikken påvirker også vores leverandører og partnere, primært gennem Bravidas adfærdskodeks for leverandører.

I sidste ende er den ansvarlige for politiken Bravida-koncernens adm. direktør. Bæredygtighedspolitikken gennemgås årligt, og indholdet udvikles og ændres efter behov.

Bravidas ambition og forpligtelse

Bravidas ambition er at bidrage til verdens forpligtelse til at opfylde Parisaftalen¹ og Agenda 2030, FN's globale mål for bæredygtig udvikling². Vi ønsker at gøre dette både gennem vores kundetilbud og i vores egen virksomhed. Det langsigtede mål er at blive klimaneutral i hele vores værdikæde inden 2045.

Bravida vil give kunderne og samfundet mere bæredygtige installationsløsninger og samtidig reducere den negative påvirkning fra vores virksomhed. Derfor er vi nødt til at inddrage hensyn til mennesker og miljø i alt, hvad vi gør. Det handler både om virksomhedens langsigtede prioriteringer og de valg, vi træffer i vores daglige arbejde. Dette kræver også, at vi samarbejder med kunder, leverandører og andre aktører.

Som grundlag for vores arbejde følger vi vores adfærdskodeks for medarbejdere og for leverandører og partnere. Adfærdskodekserne er baseret på de ti principper i FN's Global Compact.³ Virksomhedens fælles politikker og retningslinjer giver yderligere vejledning om specifikke spørgsmål.

Bravida stræber også efter at følge:

- FN's erklæring om menneskerettigheder
- ILO's erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen
- OECD's principper og standarder for multinationale virksomheder
- FN's vejledende principper for virksomheder og menneskerettigheder (UNGP)
- Rio-erklæringen om forsigtighedsprincippet.

1 I 2015 blev verdens lande enige om at begrænse den globale opvarmning til et godt stykke under 2 grader C, helst 1,5 grader C, for at mindske klimaforandringerne.

2 Agenda 2030 består af 17 globale mål for bæredygtig udvikling, der sigter mod at udrydde fattigdom, stoppe klimaforandringer og skabe fredelige og sikre samfund.

3 FN Global Compact er et FN-initiativ, der har til formål at tilskynde virksomheder rundt om i verden til at handle bæredygtigt og socialt ansvarligt. Initiativet er baseret på ti principper inden for menneskerettigheder, arbejdsret, miljø og antikorrupsion.

Bravidas bæredygtighedsdefinition

Vi har kun én planet, men i Norden lever vi, som om vi havde fire⁴. Bravida vil være en del af løsningen og være med til at vende udviklingen ved at arbejde mere intelligent og effektivt for bedre ressourceøkonomi. De steder, vi er med til at skabe i dag, skal ikke begrænse fremtidige generationers muligheder.

For at opnå dette arbejder vi målrettet med vores miljømæssige, sociale og økonomiske ansvar for at opfylde FN's globale udviklingsmål.

Gennem vores bæredygtighedsarbejde bidrager vi til en bæredygtig udvikling, samtidig med at vi sikrer gode sociale forhold, rentabilitet og langsigtet økonomisk vækst. Vi arbejder løbende på at identificere vores vigtige bæredygtighedsspørgsmål, de områder, hvor vi kan gøre en forskel. Det gør vi gennem dialog med vores forskellige interessenter. Vi tager også højde for de risici, der er forbundet med vores virksomhed og den verden, vi befinder os i. På den måde skaber vi en stærk og modstandsdygtig virksomhed, der bidrager til den nødvendige samfundsmæssige omstilling.

Bravidas miljøansvar

Bravida arbejder for at bidrage til en miljømæssigt bæredygtig samfundsudvikling, dvs. en samfundsudvikling, der ikke udtømmer naturens ressourcer. De steder, vi er med til at skabe i dag, skal ikke begrænse fremtidige generationers muligheder. Derfor bestræber vi os som virksomhed på, at operere inden for rammerne af en bæredygtig anvendelse af planetens ressourcer. Det betyder, at vi:

- arbejder på at begrænse klimapåvirkende udslip i overensstemmelse med Parisaftalen,
- styrker samfundets evne til at møde og tilpasse sig klimaændringer,
- sikrer effektiv udnyttelse af ressourcer,
- og reducerer affaldsmængder og udslip af miljøgifte i samfundet.

Med totalløsninger inden for service og installation hjælper vi vores kunder med at skabe velfungerende bygninger, hvor mennesker trives og kan leve mere bæredygtigt. Vores mål er at reducere vores kunders klima- og miljøpåvirkning samt at øge levetiden og interessenternes værdi i hele ejendommens livscyklus.

Samtidig ændrer vi vores egen virksomhed: Vores bilpark skal være fossilfri, vi planlægger smartere transportløsninger, reducerer vores energiforbrug og skifter til vedvarende energi på vores kontorer. Materialebrug er et andet centralt spørgsmål. Ved at vælge de rigtige produkter, minimere affald og spild, genanvende og blive bedre til at genbruge, forvalter vi vores ressourcer.

Hos Bravida følger vi altid gældende miljølovgivning og de krav, der stilles af kunder og samfund. Vi deltager i forskning og udvikling på miljøområdet. I samarbejde med kunder, leverandører og samfund ønsker vi at bidrage til mere innovative installationsløsninger og tjenester, der imødekommer samfundets miljø- og klimaudfordringer.

Vi arbejder løbende på at måle og følge op på vores miljøpåvirkning og på konstant at forbedre vores miljøpræstationer.

For at Bravida som virksomhed kan lykkes med at påtage sig sit miljøansvar, spiller den enkeltes bidrag en stor rolle. Derfor uddanner vi vores medarbejdere, så de kender vores mest betydningsfulde miljøaspekter og kan udføre deres arbejde på en miljømæssigt ansvarlig måde. Når hver medarbejder tager ansvar, kan vi sammen gøre en forskel for miljøet og klimaet.

⁴ <https://www.overshootday.org/about/country-overshoot-days-2020-med/>



Bravidas sociale ansvar

Bravida arbejder for social bæredygtighed i de samfund, vi opererer i, dvs. at samfundet opfylder menneskers behov og værdsætter menneskers ligeværd. Det er vores sociale ansvar at skabe beskæftigelsesmuligheder og opbygge et team, hvor medarbejderne er sikre, trives og udvikler sig. Vi sætter sundhed og sikkerhed først og lader alles stemme blive hørt. I det daglige arbejde og gennem Bravidaskolen fremmer vi godt lederskab og kompetenceudvikling for alle. Med lærlingeuddannelser i hele Norden tager vi ansvar for, at branchen og kunderne også i fremtiden har adgang til fagfolk.

Ved at arbejde for mangfoldighed, inklusion og rimelige arbejdsforhold bidrager vi til lige muligheder i samfundet. Dette afspejles også i vores forsyningskæde, da vi vælger partnere, leverandører og underleverandører, der deler vores værdier og følger vores adfærdskodeks for leverandører.

Bravidas økonomiske ansvar

Bravida arbejder for at opnå økonomisk bæredygtighed, det vil sige langsigtet økonomisk vækst og afkast, der ikke har negative konsekvenser for hverken miljø eller social bæredygtighed. Dette inkluderer at betale lovpligtige skatter og afgifter og drive vores virksomhed på en forretningsetisk måde. Vi tilstræber også gennemsigtighed og klarhed, når vi beskriver vores virksomhed, vores påvirkning og vores økonomiske forhold.

Organisering og uddelegering af bæredygtighedsarbejde

Bestyrelsen er ansvarlig for godkendelse og opfølgning af virksomhedens overordnede strategiske retning og mål. Strategier og mål for bæredygtighedsarbejde fastsættes af koncernledelsen. Koncernledelsen sikrer også, at de fastsatte mål nås. I sidste ende er den ansvarlige vores administrerende direktør.

Et bæredygtighedsudvalg, der består af medlemmer af koncernledelsen, er ansvarlig for at udarbejde og udvikle bæredygtighedsstrategien, langsigtede mål og bæredygtighedsrelaterede politikker.

Koncernstøttet virksomhedsudvikling understøtter bæredygtighedsudvalget i udarbejdelsen af bæredygtighedsstrategien, overvåger eksterne krav og fører dialog med interessenter og udsender nyt om bæredygtighedspræstationer og fremskridt.

Den nordiske virksomhed med lande- og divisionsledere som de øverst ansvarlige sikrer, at den landespecifikke bæredygtighedsstrategi og de langsigtede mål og politikker er på plads og tilpasset strategien og målene for hele koncernen. Nationale medarbejdere inden for jura, indkøb, økonomi og HR bidrager med yderligere støtte til arbejdet.

God i dag - endnu bedre i morgen!

Bravida, oktober 2023



Mattias Johansson
Administrerende direktør og koncernchef

Denne politik er i overensstemmelse med Bravidas øvrige politikker, adfærdskodeks og værdier.

