



POLITIK MOD CHIKANERI OG KRÆNKENDE SÆRBEHANDLING

Bravida har en nultolerancepolitik over for chikane og krænkende særbehandling. Bravida skal være en arbejdsplads fri for chikane og krænkende særbehandling, hvor alle medarbejdere bliver respekteret uanset køn, kønsoverskridende identitet eller udtryk, etnisk tilhørsforhold, religion eller anden trosopfattelse, handicap, seksuel overbevisning eller alder.

- Hos Bravida må der ikke forekomme krænkende billeder, fornædrende opførsel eller nedværdigende sprogbrug.
- Chikane eller repressalier mod en medarbejder, der har anmeldt eller påtalt diskriminering, chikane, krænkende særbehandling eller mangler i arbejdet på området, tolereres ikke.
- Ved mistanke om diskrimination, chikane, sexchikane eller krænkende særbehandling er det vigtigt, at situationen tages alvorlig og øjeblikkelig bringes til ophør. Når der er blevet gjort opmærksom på krænkende adfærd skal situationen hurtigst muligt udredes. Det er meget vigtigt, at udredningen sker med respekt for den udsatte og andre involverede parter. Bravidas handlingsplan mod chikane eller krænkende særbehandling skal følges.

Bravida
17-06-2015

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mattias Johansson'.

Mattias Johansson
Adm. direktør og koncernchef