

Bilag A – Arbejdsklausul

Parterne er enige om, at nærværende aftale ("**Aftalen**") udgør en aftale om udlejning af arbejdskraft.

Leverandøren har ansvaret overfor dennes medarbejdere, og der består ikke noget kontraktuelt forhold mellem Bravida og disse medarbejdere. Dette gælder herunder i forhold til skattemæssige, overenskomstmæssige eller øvrige ansættelsesretlige forhold, inklusive, men ikke begrænset til, forpligtelser vedrørende A-skat og AM-bidrag. Bravida er ansvarlige for at sikre tilsyn, instruktion og ledelse af vikarerne, samt at sikre at vikarernes arbejdsvilkår overholder den til enhver tid gældende arbejdsmiljøretlige lovgivning, normer mv. for så vidt angår indlejningsforholdet. Bravida er ikke ansvarlig for forhold, som er opstået udenfor Aftalen.

Leverandøren er forpligtet til at blive og være overenskomstbærende medlem af en arbejdsgiverorganisation under Dansk Arbejdsgiverforening, som har overenskomst for det pågældende arbejde, under hele Aftalens løbetid. Dokumentation herfor skal være fremsendt til Bravida senest 30 dage efter parternes underskrift af Aftalen.

Leverandøren er forpligtet til at overholde og implementere de kollektive overenskomster og individuelle aftaler, som overfor egne medarbejdere, som gælder for Bravidas medarbejdere, der udfører arbejde af sammenlignelig art. Hvor ingen relevante kollektive overenskomster er gældende, skal Leverandøren som minimum sikre, at løn (herunder ydelser), arbejdstimer og andre ansættelsesforhold for samtlige medarbejdere ikke er mindre gunstige end de, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst indgået af de inden for det pågældende faglige områdes mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område. Det præciseres at overenskomster indgået mellem Dansk Industri DIO III og 3F / 3F Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening i København betragtes som overenskomster gældende på hele det danske område.

Herunder forventes og forudsættes det, at Leverandøren:

- gør sig bekendt med og efterlever den til enhver tid gældende danske lovgivning, herunder, men ikke begrænset til, skatte-, arbejdsmiljø-, udstationerings- og arbejdstidslovgivning, samt
- respekterer almindelige normer og praksis på det danske arbejdsmarked, herunder kollektive overenskomster.

Skattemæssig kvalifikation, regres, oplysning og sikkerhedsstillelse

Om kvalifikation og Regres

Såfremt Skattestyrelsen omkvalificerer samarbejdet mellem parterne som omfattet af reglerne om arbejdsudleje, og dette medfører, at Bravida pålægges at indeholde og indbetale dansk A-skat og AM-bidrag af leverandørens medarbejders vederlag, er Leverandøren forpligtet til at friholde Bravida for alle dermed forbundne skattekrav, herunder hovedstol, renter og eventuelle bøder eller afledte omkostninger.

Bravida har i så fald ret til at gøre regres gældende over for Leverandøren for samtlige beløb betalt til Skattestyrelsen, og Leverandøren er forpligtet til loyalt at bistå med tilbagebetalingskrav over for relevante udenlandske skattemyndigheder.

Argumentation og dokumentation

Leverandøren forpligter sig til at deltage i argumentation og leverance af information ifm. en sag om kvalifikation. Denne forpligtelse inkluderer også det allerede definerede information i Aftalens bilag såfremt dette ikke er ajourført. Leverandøren er forpligtet under samme tidsfrister som under "*Oplysningspligten efter anmodning*".

Oplysningspligt

Oplysningspligt af egen drift

Leverandøren forpligter sig til at levere en liste med alle nødvendige oplysninger om de medarbejdere, der er beskæftiget med opgaven i Danmark for Leverandøren eller dennes underleverandører, herunder men ikke begrænset til:

- Fulde navn
- Fødselsdato
- TIN (Tax Identification Number) (såfremt det er konkret specificeret)
- CPR-nummer (hvis tildelt) (såfremt det er konkret specificeret)
- Adresse i hjemland og eventuelt Danmark (såfremt det er konkret specificeret)
- Indkomstoplysninger for perioden i Danmark (såfremt det er konkret specificeret)

Dette med henblik på, at Bravida kan sikre, at Vikarbureauet opfylder sine forpligtelser i henhold til kildeskatteloven, herunder at sikre korrekt angivelse og betaling af A-skat og AM-bidrag fra Leverandøren og dennes underleverandører.

Leverandøren er forpligtet til at påse, at listen over medarbejdere til enhver tid er korrekt og opdateret.

Såfremt Leverandøren bliver mødt med krav fra fagforeninger, individuelle lønmodtagere eller offentlige myndigheder, vedrørende forhold Leverandørens eller dennes underleverandørers medarbejdere, er Leverandøren forpligtet til straks og uden ugrundet ophold at orientere Bravida herom. Tilsvarende skal Bravida løbende orienteres om sagens udvikling og har ret til deltage i evt. møder med sådanne fagforeninger, individuelle lønmodtagere eller offentlige myndigheder.

Oplysningspligt efter anmodning

På Bravida's anmodning skal Leverandøren eller dennes underleverandører i evt. følgende led straks efter påkrav fra Bravida, fremsende dokumentation for, at Leverandøren overholder sine forpligtelser i henhold til Arbejdsklausulen i form af ansættelseskontrakter, lønsedler, timesedler samt anden relevant dokumentation, som Bravida anmoder om.

Efter anmodning fra Bravida skal Leverandøren fremlægge relevant dokumentation for medarbejdernes ansættelsesforhold i form af ansættelseskontrakter, lønsedler, timesedler samt anden relevant dokumentation, som Bravida anmoder om.

Efter anmodning fra Bravida skal Leverandøren fremlægge relevant dokumentation for, at der er sket indberetning af A-indkomst, A-skat og evt. arbejdsudlejerskat mv. for samtlige medarbejdere, der udlejes eller har været udlejet til Bravida.

Efter anmodning fra Bravida skal Leverandøren fremlægge relevant dokumentation for, at udenlandske medarbejdere har gyldigt opholds- og arbejdsgrundlag, og at der er sket korrekt anmeldelse til Registret for udenlandske tjenesteydere.

I forbindelse med videregivelse af personoplysninger er Leverandøren forpligtet til at overholde gældende persondataretlige regler, herunder men ikke begrænset til oplysningspligten overfor medarbejderne og princippet om dataminimering.

Leverandøren er på Bravida's anmodning forpligtet til at deltage i møder mv. med fagforeninger eller bygherren vedrørende Leverandørens forpligtelser i henhold til Arbejdsklausulen.

Leverandøren er forpligtet til at oplyse, informere og fremlægge om alt indenfor bestemmelsen om "Oplysningspligt efter anmodning" indenfor 5 arbejdsdage.

Hvis Leverandøren har sørget for beboelse for dennes medarbejdere eller dennes underleverandørers medarbejdere i evt. følgende led, er Bravida berettiget til at foretage kontrolbesøg for at sikre, at forholdene er tilfredsstillende.

Misligholdelse

Overtrædelse af alle forpligtelser i Aftalen, herunder forpligtelser relateret til skat, arbejdsklausulen eller oplysningspligten, anses som væsentlig misligholdelse af Aftalen.

I tilfælde af omkvalifikation forbeholder Bravida sig retten til at tilbageholde en passende del af aftalesummen, svarende til den potentielle skatteeksponering, efterbetalingskrav i henhold til kollektive eller individuelle aftaler, eventuel bod i henhold til kollektive eller individuelle aftaler samt omkostninger forbundet med en eventuel klage- eller retssag, indtil forholdet er endeligt afklaret, herunder ved eventuel administrativ afgørelse, dom eller forlig. Som alternativ eller supplement til tilbageholdelse af betaling kan Bravida kræve, at Leverandøren stiller betryggende sikkerhed (f.eks. ved bankgaranti eller deponering på spærret konto), til afdækning af den potentielle skatteeksponering og efterbetalingskrav i henhold til kollektive eller individuelle aftaler, herunder renter og omkostninger. Såfremt en omkvalifikation medfører yderligere omkostninger for Bravida, herunder renter, bøder eller øvrige afledte pønale konsekvenser, forbeholder Bravida sig retten til at kræve disse omkostninger dækket af Leverandøren.

Leverandøren skal straks betale alle bøder, erstatning, krav om ekstra-/efterbetaling samt tilknyttede omkostninger, bod, renter mv., der er en følge af Leverandørens misligholdelse eller manglende overholdelse af arbejdsvilkårene, inkl. Arbejdsklausulen, herunder både til Bravida og tredjemand. Bravida er berettiget, men ikke forpligtet, til at betale sådanne krav til tredjemand og herefter modregne sådanne betalinger overfor Leverandøren i ethvert tilgodehavende, som Bravida måtte have imod Leverandøren eller kræve betaling fra Leverandøren.

Bravida er berettiget til at ophæve denne aftale om bemandingsydelser efter foregående skriftligt varsel til Leverandøren, hvis Leverandøren misligholder Arbejdsklausulen eller de forpligtelser, der følger af Arbejdsklausulen, herunder oplysningspligten. Leverandøren vil i så fald ikke være berettiget til kompensation og skal samtidig skadesløsholde Bravida fuldt ud mod ethvert tab, som denne har lidt i denne sammenhæng.

Ethvert krav fra danske fagforeninger eller bygherren grundet Leverandørens misligholdelse eller manglende overholdelse af kollektive overenskomster, eller øvrige forhold omfattet af Arbejdsklausulen er alene Leverandørens ansvar. Leverandøren skal skadesløsholde Bravida fuldt ud mod ethvert tab, som denne har lidt i som følge heraf.

Bravida kan ikke blive holdt ansvarlig af Leverandøren eller dennes medarbejdere for en sådan misligholdelse eller sådan manglende overholdelse.

I tilfælde af, at der måtte blive rejst krav fra en fagforening eller andre i anledning af at ovennævnte vilkår ikke er opfyldt, er Vikarbureauet forpligtet til straks at betale en bod på kr. 100.000. Dette gælder uanset om aftalen ophæves.