



## I BRAVIDA ER ALLE MENNESKERS RET TIL LIGEBEHANDLING EN GRUNDLÆGGENDE RETTIGHED

Bravidas arbejde med at skabe ligeværd, øget ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladsen er vigtig. Både ud fra et menneskeligt perspektiv og for at Bravida kan tilbyde markedets mest attraktive kompetencer og bevare sin konkurrencedygtighed. Medarbejdere med forskellig baggrund og erfaring tilfører kompetencer, som udvikler såvel medarbejderne som hele virksomheden.

Vi skaber en virksomhed med ligestilling og mangfoldighed ved at:

- Alle medarbejders forudsætninger, kompetencer, vilje og evner kommer til deres ret uanset køn, kønsoverskridende identitet eller udtryk, etnisk tilhørsforhold, religion eller anden trosopfattelse, handicap, seksuel overbevisning eller alder.
- Alle medarbejdere i Bravida oplever en arbejdsplads med en åben indstilling, hvor ligestilling og mangfoldighed er i højsædet.
- Arbejdet for ligestilling og mangfoldighed involverer alle medarbejdere som en naturlig del af arbejdet hos Bravida.
- Alle medarbejdere hos Bravida er ansvarlige for, at Bravidas plan for lige rettigheder og muligheder bliver fulgt. Chefer og ledelse har et større ansvar som rollemodeller og normdannere.
- Bravidas plan for lige rettigheder og muligheder udgør et vigtigt skridt i vores stræben efter at være en organisation, hvor alle mennesker behandles ens. For at modarbejde diskrimination og for at arbejde for ligestilling og mangfoldighed skal Bravida hvert tredje år udarbejde en plan for lige rettigheder og muligheder. HR Koncern er ansvarlig for udarbejdelsen af planen.

Bravida

17-06-2015

Mattias Johansson

Adm. direktør og koncernchef