



ARBEJDSMILJØPOLITIK

VORES VISION ER AT INGEN MEDARBEJDERE I BRAVIDA SKAL RAMMES AF FYSISK ELLER PSYKISK DÅRLIGT HELBRED PÅ GRUND AF ARBEJDET

Vores medarbejdere skal trives med deres arbejde og komme hele og sunde på arbejde hver dag. Bravida vil nå en positiv og sikkerhedsbevidst virksomhedskultur gennem tydeligt lederskab og personligt ansvar, gennem tydelige mål, opfølgning og feedback, hvor gode resultater prioriteres og bemærkes. Vores medarbejdere skal have de kompetencer og ressourcer, der kræves for et sundhedsfremmende og skadeforebyggende arbejdsmiljø tilpasset til en teknisk entreprenørs skiftende arbejdspladser.

Vi når et godt arbejdsmiljø ved at:

Involvare - Vi involverer medarbejdere på alle niveauer i vores arbejdsmiljøarbejde. Vi kommunikerer aktivt arbejdsmiljøspørgsmål med kunder, medarbejdere og underleverandører.

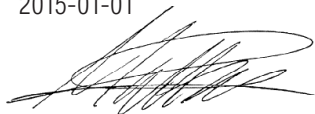
Planlægge - Vi skaber et sikrere og mere forudsigeligt arbejdsmiljø ved planlægning og ved at holde orden. Vi tager hensyn til det hele menneske og dets miljø ved risikovurdering, planlægning og gennemførelse.

Forbedre løbende - Vores arbejdsmiljøarbejde udføres integreret og systematisk med løbende forbedringer i overensstemmelse med OHSAS 18001, og i henhold til de krav som love, aftaler og myndigheder sætter.

Alle skal tage ansvar - Samtlige medarbejdere har et ansvar for at skabe, udvikle og vedligeholde et godt arbejdsmiljø.

Bravida

2015-01-01



Mattias Johansson

Koncernchef