

# ARBEJDSMILJØPOLITIK

Bravida vil være de bedste i branchen til at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø for medarbejderne. Vores medarbejdere skal trives med deres arbejde og komme hele og sunde hjem fra arbejde hver dag. Vores vision er, at ingen medarbejdere i Bravida skal rammes af fysisk eller psykisk sygdom på grund af deres arbejde.

## Arbejdsmetoder og ansvar

Bravida ønsker at opnå en positiv og sikkerhedsbevidst virksomhedskultur gennem tydeligt lederskab og personligt ansvar med klare mål, opfølgning og feedback, hvor gode arbejdsmiljøresultater prioriteres og anerkendes. Vores medarbejdere skal have de kompetencer og ressourcer, der er nødvendige for et sikkert og sundt arbejdsmiljø, der er tilpasset en teknisk entreprenørs skiftende arbejdspladser.

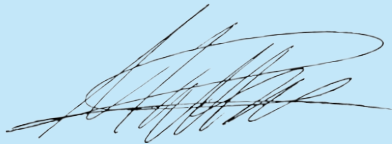
## Systematisk arbejdsmiljøstyring

Vores arbejdsmiljøarbejde udføres integreret og systematisk med løbende forbedringer og i overensstemmelse med de krav, som love, aftaler og myndigheder stiller. Ved at planlægge og have styr på alt skaber vi et mere sikkert og forudsigeligt arbejdsmiljø. Vi tager hensyn til hele mennesket og dets omgivelser i forbindelse med risikovurdering, planlægning og gennemførelse.

## Samarbejde og samvirke

Et vigtigt aspekt af vores arbejdsmiljøarbejde er at kommunikere aktivt om arbejdsmiljøspørgsmål med kunder, medarbejdere og underleverandører. Det er alle medarbejders ansvar at skabe, udvikle og opretholde et godt arbejdsmiljø, og vi inddrager medarbejdere på alle niveauer i vores arbejdsmiljøarbejde og samarbejder aktivt med arbejdsmiljørepræsentanterne.

Bravida 2021-08-19



Mattias Johansson  
Administrerende direktør og koncernchef

Denne politik er i overensstemmelse med Bravidas øvrige politikker, adfærdskodeks og værdier.

