

N.B. The English text is an in-house translation. In the event of any discrepancies between the English text and the Swedish text, the latter shall prevail.

Protokoll fört vid årsstämma i **Bravida Holding AB (publ)**, org.nr 556891-5390, tisdagen den 3 maj 2016 kl 15.00 på 7A konferens Odenplan, Odengatan 65, Stockholm. *Minutes kept at the annual general meeting in **Bravida Holding AB (publ)**, reg. no. 556891-5390, held on Tuesday 3 May 2016, at 3.00 pm at 7A Conference Odenplan, Odengatan 65, Stockholm.*

1 § Stämmans öppnande / Opening of the meeting

Stämman öppnades och aktieägarna hälsades välkomna av styrelsens ordförande Monica Caneman.

The meeting was declared open and the shareholders were greeted by the chairman of the board of directors, Monica Caneman.

2 § Val av ordförande vid stämman / Election of chairman of the meeting

Monica Caneman valdes till ordförande vid stämman. Noterades att det uppdragits åt Bravidas chefsjurist, Magnus Liljefors, att föra protokollet.

Monica Caneman was elected chairman of the meeting. It was noted that Bravida's chief legal officer, Magnus Liljefors, had been instructed to keep the minutes.

Beslöts att godkänna att de utomstående personer som var närvarande skulle vara åhörare vid stämman.

It was resolved to approve that the external individuals present were to participate at the meeting as audience.

3 § Upprättande och godkännande av röstlängd / Preparation and approval of the voting list

Bifogad förteckning över närvarande aktieägare, Bilaga 1, godkändes att gälla som röstlängd vid stämman.

The attached list of shareholders present, Appendix 1, was approved to serve as the voting list at the meeting.

4 § Godkännande av dagordning / Approval of the agenda

Den i kallelsen intagna dagordningen godkändes att gälla som dagordning för stämman.

The agenda presented in the notice convening the meeting was approved to serve as the agenda for the meeting.

5 § Val av en eller två justeringspersoner att justera protokollet / Election of one or two persons who shall approve the minutes of the meeting

Beslöts att dagens protokoll skulle justeras av ordföranden samt av Peter Lagerlöf, representerande Lannebo Fonder, och Håkan Berg, representerande Swedbank Robur.

It was resolved that the minutes were to be approved by the chairman of the meeting and by Peter Lagerlöf, representing Lannebo Fonder, and Håkan Berg, representing Swedbank Robur.

**6 § Prövning av om årsstämman blivit behörigen sammankallad /
Determination of whether the annual general meeting has been
duly convened**

Noterades att kallelse till årsstämman publicerats i Post- och Inrikes Tidningar den 5 april 2016 och dessförinnan, den 4 april 2016, på bolagets webbplats, samt att annonsering om att kallelse skett publicerats i Svenska Dagbladet den 5 april 2016. Konstaterades därefter att stämman blivit i behörig ordning sammankallad.

It was noted that the notice convening the annual general meeting had been published in Post- och Inrikes Tidningar on 5 April 2016 and prior hereto, on 4 April 2016, on the company's website, and that information regarding such notice had been published in Svenska Dagbladet on 5 April 2016. It was thereafter determined that the meeting had been duly convened.

**7 § Anförande av verkställande direktör / Presentation by the
managing director**

Bolagets verkställande direktör, Mattias Johansson, redogjorde för händelser i verksamheten under det gångna året. Aktieägarna bereddes därefter möjlighet att ställa frågor, vilka besvarades av den verkställande direktören.

The company's managing director, Mattias Johansson, presented events in the company's operations during the past year. The shareholders were thereafter given the opportunity to ask questions, which were answered by the managing director.

**8 § Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt
koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse /
Presentation of the annual report and the auditor's report as well
as the consolidated financial statements and the auditor's report
on the consolidated financial statements**

Framlades årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2015. Bolagets huvudansvarige revisor, Anders Malmeby från KPMG, föredrog revisionsberättelsen och redogjorde för det utförda revisionsarbetet under det gångna räkenskapsåret. Aktieägarna bereddes därefter möjlighet att ställa frågor, vilka besvarades av revisorn.

The annual report and the auditor's report as well as the consolidated financial statements and the consolidated auditor's report for the financial year 2015 were presented. The company's auditor in charge, Anders Malmeby from KPMG, presented the audit report and reported on the auditing work performed during the past financial year. The shareholders were thereafter given the opportunity to ask questions, which were answered by the auditor.

**9 § Beslut om fastställande av resultaträkning och balansräkning
samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning /
Resolution regarding adoption of the income statement and the
balance sheet as well as the consolidated income statement and
the consolidated balance sheet**

Beslöts att fastställa den i årsredovisningen intagna resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen.

It was resolved to adopt the income statement and the balance sheet as well as the consolidated income statement and the consolidated balance sheet in the annual report.

10 § Beslut om dispositioner beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen / Resolution regarding allocation of the company's result pursuant to the adopted balance sheet

Beslöts i enlighet med styrelsens förslag att till årsstämmans förfogande stående vinstmedel, 4 594 742 067 kronor, disponeras så att en (1) krona per aktie, totalt 201 566 598 kronor, utbetalas till aktieägarna och att bolagets återstående fria egna kapital, 875 418 441 kronor, överförs i ny räkning. Fastslogs som avstämningsdag för utdelning fredagen den 6 maj 2016.
It was resolved, in accordance with the proposal of the board of directors, that the distributable assets, SEK 4,594,742,067, shall be distributed so that SEK one (1) per share, SEK 201,566,598 in total, are distributed to the shareholders and that the rest of the non-restricted equity of the company, SEK 875,418,441, shall be carried forward. Friday 6 May 2016 was established as record day for dividends.

11 § Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören / Resolution regarding discharge from liability of the board members and the chief executive officer

Beslöts att bevilja styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för förvaltningen av bolagets angelägenheter under räkenskapsåret 2015.
It was resolved to discharge members of the board of directors and the managing director from liability in respect of their management of the company's business during the financial year 2015.

Noterades att beslutet var enhälligt.
It was noted that the resolution was unanimous.

Antecknades att berörda personer, i den mån de var upptagna i röstlängden, inte deltog i beslutet såvitt avsåg dem själva.
It was noted that each person concerned, if registered in the voting list, did not participate in the resolution regarding themselves.

12 § Fastställande av antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter och revisorer och revisorssuppleanter / Determination of the number of board members and deputy board members and auditors and deputy auditors

Peter Lagerlöf, i egenskap av ledamot i valberedningen, redogjorde för valberedningens sammansättning, valberedningens arbete och valberedningens motiverade yttrande avseende sina förslag.
Peter Lagerlöf, in his capacity as member of the nomination committee, presented the composition of the nomination committee, the work of the nomination committee as well as the nomination committee's motivated opinion regarding their proposals.

Beslöts i enlighet med valberedningens förslag att antalet styrelseledamöter ska vara sju utan suppleanter och att antalet revisorer ska vara en utan suppleanter.
It was resolved, in accordance with the proposal of the nomination committee, that the board of directors shall consist of seven board members with no deputy members and that the number of auditors shall be one with no deputy auditors.

13 § Fastställande av arvoden åt styrelsen och revisorn / Determination of fees for the board members and the auditor

Beslöts i enlighet med valberedningens förslag att styrelsearvode ska utgå om högst 4 850 000 kronor, att fördelas med 1 500 000 kronor till ordföranden och 450 000 kronor

vardera till övriga styrelseledamöter, med 180 000 kronor till ordförande i revisionsutskottet och 100 000 kronor vardera till övriga ledamöter i revisionsutskottet samt med 110 000 kronor till ordförande i ersättningsutskottet och 80 000 kronor vardera till övriga ledamöter i ersättningsutskottet. Beslöts vidare i enlighet med valberedningens förslag att styrelse- respektive utskottsarvode inte ska utgå till ledamot som är knuten till Bain Capital samt att arvode till styrelseledamot efter överenskommelse med Bravida ska få faktureras genom bolag, varvid det fakturerade arvodet ska bestämmas så att kostnadsneutralitet åstadkoms. Beslöts även att arvodet till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning. *It was resolved, in accordance with the proposal of the nomination committee, that the fees to the board of directors shall amount to maximum SEK 4,850,000, to be allocated as follows: SEK 1,500,000 to the chairman and SEK 450,000 to each of the other board members, SEK 180,000 to the chairman of the audit committee and SEK 100,000 to each of the other members of the audit committee and SEK 110,000 to the chairman of the remuneration committee and SEK 80,000 to each of the other members of the remuneration committee. It was further determined, in accordance with the proposal of the nomination committee, that members connected to Bain Capital shall not be entitled to any fee and that fees to the board members may, if agreed with Bravida, be invoiced by a company, in which case the invoiced fee shall be determined so that it is cost neutral. In addition, it was resolved that fees to the auditor shall be paid against approved accounts.*

**14 § Val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisor /
*Election of board members, chairman of the board and auditor***

Beslöts i enlighet med valberedningens förslag att till styrelseledamöter för tiden intill slutet av nästa årsstämma genom omval utse Monica Caneman, Michael Siefke, Ivano Sessa och Jan Johansson, att till nya styrelseledamöter välja Staffan Pålsson, Cecilia Daun Wennborg och Mikael Norman samt att omvälja Monica Caneman till styrelseordförande. Beslöts i enlighet med valberedningens förslag att KPMG omväljs till bolagets revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

It was resolved, in accordance with the proposal of the nomination committee, to re-elect Monica Caneman, Michael Siefke, Ivano Sessa and Jan Johansson, to elect Staffan Pålsson, Cecilia Daun Wennborg and Mikael Norman as new members of the board of directors and to re-elect Monica Caneman as chairman of the board, until the end of the next annual general meeting. It was resolved, in accordance with the proposal of the nomination committee, to re-elect KPMG as auditor for the period up until the end of the next annual general meeting.

**15 § Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare /
*Resolution on guidelines for remuneration to the management***

Beslöts, i enlighet med styrelsens förslag, om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt vad som framgår av Bilaga 2.

It was resolved, in accordance with the proposal of the board of directors, on guidelines for remuneration to the management, in accordance with Appendix 2.

16 § Beslut om valberedning / *Resolution regarding nomination committee*

Beslöts, i enlighet med valberedningens förslag, om utseende av valberedning enligt vad som framgår av Bilaga 3.

It was resolved, in accordance with the proposal of the nomination committee, on appointment of nomination committee, in accordance with Appendix 3.

17 § Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp och överlåtelser av egna aktier / Resolution regarding authorization for the board of directors to resolve to repurchase and transfer of own shares

Beslöts, i enlighet med styrelsens förslag, att bemyndiga styrelsen att besluta om återköp och överlåtelser av egna aktier enligt vad som framgår av Bilaga 4.

It was resolved, in accordance with the proposal of the board of directors, to authorize the board of directors to resolve to repurchase and transfer own shares, in accordance with Appendix 4.

Antecknades till protokollet att beslutet fattats med erforderlig majoritet.

It was noted that the resolution had been adopted with sufficient majority.

18 § Beslut om införande av ett nytt långsiktigt incitamentsprogram / Resolution regarding introduction of new long term incentive programme

Beslöts, i enlighet med styrelsens förslag, att anta ett nytt långsiktigt incitamentsprogram, att bemyndiga styrelsen att besluta om emission av C-aktier, att bemyndiga styrelsen att besluta om återköp av C-aktier samt att överlåta egna stamaktier enligt vad som framgår av Bilaga 5.

It was resolved, in accordance with the proposal of the board of directors, to adopt a new long term incentive programme, to authorize the board to resolve to issue Class C shares, to authorize the board to resolve to repurchase Class C shares and to transfer own ordinary shares, in accordance with Appendix 5.

Antecknades till protokollet att beslutet fattats med erforderlig majoritet.

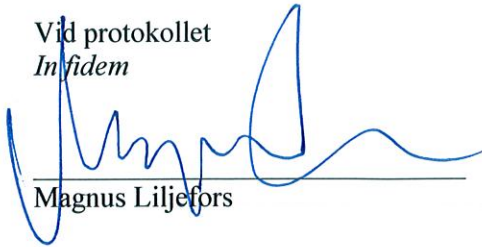
It was noted that the resolution had been adopted with sufficient majority.

19 § Stämmans avslutande / Close of meeting

Årsstämman förklarades avslutad.

The annual general meeting was declared closed.

Vid protokollet
In fide



Magnus Liljefors

Justeras
Approved



Håkan Berg

Justeras
Approved



Peter Lagerlöf

Justeras
Approved



Monica Caneman, ordförande & chairman

Bilaga 1 /Appendix 1

[Röstlängd]
[Voting list]

Styrelsens i Bravida Holding AB (publ) förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att godkänna styrelsens förslag till riktlinjer för bestämmande av ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare enligt nedanstående. Styrelsens förslag överensstämmer i huvudsak med tidigare tillämpade riktlinjer.

Ledande befattningshavares villkor och ersättningar samt generella ersättningsprinciper

Bolaget tillämpar marknadsmässiga löner och ersättningar baserade på en fast och en rörlig del. Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning samt pension. Med ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med verkställande direktören utgör koncernledning. Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning står i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. Den rörliga ersättningen är baserad på en kombination av verksamhetens resultat och koncernens förvärsaktivitet.

För verkställande direktören är den årliga rörliga ersättningen som baseras på verksamhetens resultat maximerad till 10 månadslöner, exklusive sociala avgifter, och den årliga rörliga ersättningen som baseras på koncernens förvärsaktivitet maximerad till 2,3 miljoner kronor, inklusive sociala avgifter. Stabschefer i ledningsgruppen kan erhålla en årlig rörlig ersättning baserad på verksamhetens resultat maximerad till 9 månadslöner, inklusive sociala avgifter, medan ekonomi- och finansdirektören och divisionschefer kan erhålla en årlig rörlig ersättning baserad på verksamhetens resultat maximerad till 20 månadslöner, inklusive sociala avgifter. Därutöver kan den årliga rörliga ersättningen som baseras på koncernens förvärsaktivitet uppgå till maximalt 1,8 miljoner kronor, inklusive sociala avgifter, per ersättningsberättigad.

Reservering i redovisningen görs för all rörlig ersättning inklusive sociala avgifter.

Från tid till annan föreslår styrelsen aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogram, vilka då behandlas av stämman i särskild ordning.

Ledande befattningshavare får erhålla sedvanliga förmåner i övrigt, såsom tjänstebil, företagshälsovård, m.m.

Pensionsförpliktelser

Ledande befattningshavare som är bosatta i Sverige har rätt till pensionsförmåner motsvarande mellan 28-35 procent av respektive lön, eller i enlighet med tillämplig tjänstepensionsplan. För ledande befattningshavare som är bosatta utanför Sverige ska bolaget eftersträva att tillämpa likvärdiga pensionsförmåner som de som tillämpas för ledande befattningshavare som är bosatta i Sverige, dock att variationer som motiveras av lokala förhållanden får förekomma.

Avtal rörande pensioner ska där så är möjligt baseras på fasta premier och formuleras i enlighet med de nivåer, praxis, individuella avtal och kollektivavtal som gäller för koncernen.

Avgångsvederlag

Ledande befattningshavare har rätt till en uppsägningstid om mellan 6 till 12 månader om anställningen avslutas av arbetsgivaren och mellan 4 och 6 månader om anställningen avslutas av den anställde. Vid uppsägning från bolagets sida har ledande befattningshavare, utöver deras fasta månadslöner, rätt till avgångsvederlag om mellan 6 till 12 månadslöner under uppsägningstiden.

Styrelsen ska ha rätt att frågå dessa riktlinjer om särskilda skäl föreligger.

The proposal of the board of directors of Bravida Holding AB (publ) for resolution on guidelines for remuneration to the management

The board of directors proposes that the annual general meeting resolve to approve the board of directors' proposal concerning guidelines for the remuneration and other terms of employment for the company's management in accordance with what is stated below. The board's proposal principally conforms to guidelines previously applied.

Terms of employment and remuneration for the management and general principles for remuneration

Bravida offers remuneration that is in line with market practice and is based on one fixed and one variable part. Remuneration to the chief executive officer and other members of the management comprises fixed salary, variable remuneration and pension. "Management" refers to the individuals who together with the chief executive officer constitute the group management. The division between fixed salary and variable remuneration is proportionate to the individual's level of responsibility and degree of influence. The variable remuneration is based on a combination of the result of the business and the group's M&A activity.

The chief executive officer's annual variable remuneration based on the results of the business is capped at 10 months' salary, excluding social security contributions, and the chief executive officer's annual variable remuneration based on the group's M&A activity is capped at SEK 2.3 million, including social security contributions. Department managers in the management group may receive an annual variable remuneration based on the results of the business up to a maximum of 9 months' salary, including social security contributions, whereas the chief financial officer and division managers may receive an annual variable remuneration based on the results of the business up to a maximum of 20 months' salary, including social security contributions. In addition hereto, the annual variable remuneration based on the group's M&A activity is capped at SEK 1.8 million, including social security contributions, for each person entitled to compensation.

Provision is made in the accounts for all variable remuneration, including social security contributions.

From time to time, the board of directors proposes share-based long term incentive programs, which are then considered separately by the general meeting.

Members of the management may receive other customary benefits, such as company car, occupational healthcare, etc.

Pension obligations

The members of the management domiciled in Sweden are entitled to pension benefits in the range of 28-35 per cent of the respective salary, or in accordance with the applicable ITP pension plan. For members of the management domiciled outside Sweden, the company shall endeavor to apply equivalent pension benefits, although variations that are justified due to local conditions may apply.

Agreements concerning pensions shall, where possible, be based on fixed premiums and must be in accordance with the levels, practice, individual agreements and collective bargaining agreements applicable to the group.

Severance pay

Members of the management are entitled to a notice period ranging from 6 to 12 months, if the employment is terminated by the employer, and 4 to 6 months, if the employment is terminated by the

employee. Upon termination by the employer, members of the management are, in addition to their fixed monthly salary, entitled to severance pay in an amount ranging from 6 to 12 months' salary during the notice period.

Under special circumstances, the board of directors may deviate from the above guidelines.

Valberedningens i Bravida Holding AB (publ) förslag till beslut om valberedning

Valberedningen föreslår att årsstämman beslutar att bolagets valberedning även inför årsstämman 2017 ska bestå av en representant för envar av de tre till röstetalet största aktieägarna jämte styrelseordföranden. Om någon av de tre största aktieägarna avstår från att utse en ledamot till valberedningen, ska ytterligare aktieägare tillfrågas utifrån storleksordningen intill dess att tre ledamöter utsetts. Namnen på ledamöterna i valberedningen och namnen på de aktieägare de företräder ska offentliggöras senast sex månader före årsstämman och baseras på aktieägarstatistik från Euroclear Sweden AB per den sista bankdagen i september 2016. Ordförande i valberedningen ska, om inte ledamöterna enas om annat, vara den ledamot som representerar den till röstetalet största aktieägaren. Om en ägarrepresentant inte längre företräder aktuell aktieägare eller annars lämnar valberedningen innan dess arbete är slutfört, ska aktieägaren beredas tillfälle att utse en ny representant till ledamot i valberedningen. Aktieägare som utsett representant till ledamot i valberedningen har rätt att entlediga sådan ledamot och utse ny representant till ledamot i valberedningen. Om aktieägare som utsett ledamot därefter inte längre tillhör de tre till röstetalet största aktieägarna, ska den utsedde ledamoten lämna sitt uppdrag och ny ledamot utses enligt ovan angiven ordning. Om inte särskilda skäl föreligger ska dock inga förändringar ske i valberedningens sammansättning, om endast marginella förändringar i röstetalet ägt rum eller förändringen inträffar senare än tre månader före årsstämman. Förändringar i valberedningens sammansättning ska offentliggöras så snart sådan skett.

Valberedningen ska bereda och till bolagsstämman lämna förslag till stämмоordförande, styrelseledamöter, styrelseordförande, styrelsearvode till var och en av styrelseledamöterna och ordföranden samt eventuell ersättning för kommittéarbete, arvode till bolagets revisor, samt, i förekommande fall, förslag till val av revisor. Vidare ska valberedningen bereda och till bolagsstämman lämna förslag till principer för valberedningens sammansättning inför årsstämman 2018. Valberedningen ska ha rätt att belasta bolaget med kostnader för konsulter eller andra kostnader som erfordras för att valberedningen ska kunna fullgöra sitt uppdrag. Ingen ersättning ska utgå till ledamöterna i valberedningen. Bolaget ska betala de nödvändiga utgifter som valberedningen kan komma att ådra sig inom ramen för sitt arbete.

Mandattiden för valberedningen avslutas när nästkommande valberedning har offentliggjorts.

The proposal of the nomination committee of Bravida Holding AB (publ) for resolution regarding nomination committee

The nomination committee proposes that the annual general meeting resolves that the company's nomination committee also ahead of the annual general meeting in 2017 shall consist of a representative of each of the three largest shareholders, based on the number of votes held, together with the chairman of the board. If any of the three largest shareholders declines to appoint a member to the nomination committee, additional shareholders are, by order of size, to be offered appointment until three members are appointed. The names of the members of the nomination committee and the names of the shareholders they represent shall be made public not later than six months before the annual general meeting and be based on shareholding statistics provided by Euroclear Sweden AB per the last banking day in September 2016. Unless the members of the nomination committee agree otherwise, the member representing the largest shareholder, based on the number of votes held, shall be appointed chairman of the nomination committee. If a shareholder representative no longer represents the owner or leaves the nomination committee before its work is completed, the shareholder shall be entitled to appoint a new member of the nomination committee. A shareholder who has appointed a member of the nomination committee has the right to remove such member and appoint a new member of the nomination committee. In the event a shareholder that has appointed a member is no longer one of the three largest shareholders, based on the number of votes held, the appointed member shall resign and be replaced by a new member in accordance with the above procedure. Unless special circumstances apply, no changes should be made in the composition of the nomination committee as a result of minor changes in voting rights or changes in voting rights which occur later than three months before the annual general meeting. Changes in the composition of the nomination committee shall be made public as soon as possible.

The nomination committee shall prepare and submit proposals to the general meeting on: chairman of the meeting, board members, chairman of the board, board fees to each of the board members and the chairman as well as remuneration for committee work, if any, fees to the company's auditor, and, when applicable, proposal regarding election of new auditor. Further, the nomination committee shall prepare and propose principles for the composition of the nomination committee to the annual general meeting 2017. The nomination committee shall be entitled to charge the company with costs for consultants and other expenses necessary for the nomination committee to carry out its duties. Remuneration shall not be paid to the members of the nomination committee. The company shall pay any necessary expenses that the nomination committee may incur within the framework of its work.

The term of office for the nomination committee ends when the composition of the following nomination committee has been announced.

Styrelsens i Bravida Holding AB (publ) förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp och överlåtelser av egna aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att vid ett eller flera tillfällen fram till slutet av nästa årsstämma fatta beslut om förvärv av egna aktier i enlighet med följande villkor:

1. Förvärv får ske av högst så många aktier att det egna innehavet vid var tid inte överstiger tio (10) procent av samtliga aktier i bolaget.
2. Förvärv får endast ske på Nasdaq Stockholm och får endast ske till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.

Bemyndigandet att förvärva egna aktier syftar dels till att ge styrelsen ökat handlingsutrymme i arbetet med bolagets kapitalstruktur, dels att möjliggöra för bolaget att finansiera förvärv med egna aktier.

Styrelsen föreslår vidare att årsstämman bemyndigar styrelsen att vid ett eller flera tillfällen fram till slutet av nästa årsstämma fatta beslut om överlåtelser av egna aktier i enlighet med följande villkor:

1. Överlåtelser av egna aktier får ske på Nasdaq Stockholm.
2. Överlåtelse får också ske på annat sätt, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, mot kontant betalning eller mot betalning genom kvittning eller med apportegendom, eller annars med villkor.
3. Överlåtelser får ske av högst så många aktier som bolaget innehar vid tidpunkten för styrelsens beslut om överlåtelse.
4. Överlåtelser på Nasdaq Stockholm får endast ske till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.
5. Vid överlåtelser på annat sätt än på Nasdaq Stockholm ska priset fastställas så att det inte understiger vad som är marknadsmässigt, varvid dock en marknadsmässig rabatt i förhållande till börskurs får tillämpas.

Bemyndigandet att överlåta egna aktier syftar till att möjliggöra för bolaget att finansiera förvärv med egna aktier.

Styrelsens yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen hålls tillgängligt tillsammans med förslaget.

Styrelsens yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen

Bolagets ekonomiska ställning

Bolagets ekonomiska ställning per den 31 december 2015 framgår av årsredovisningen för räkenskapsåret 2015. Det framgår också av årsredovisningen vilka principer som tillämpats för värdering av tillgångar, avsättningar och skulder. Förslaget till förvärv av egna aktier innebär att styrelsen bemyndigas att förvärva högst så många aktier att bolagets innehav av egna aktier, vid var tid, inte överstiger tio (10) procent av samtliga aktier i bolaget.

Förvärvsbemyndigandets försvarlighet

Med hänvisning till ovanstående samt vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom är det styrelsens bedömning att det föreslagna förvärvsbemyndigandet är försvarligt med hänvisning till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital liksom på bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

The proposal of the board of directors of Bravida Holding AB (publ) for resolution regarding authorization for the board of directors to resolve to repurchase and transfer own shares

The board of directors proposes that the annual general meeting authorizes the board of directors to resolve to repurchase, on one or several occasions until the next annual general meeting, own shares in accordance with the following:

1. Repurchase shall at a maximum comprise so many shares that the company's holding does not at any time exceeding 10 per cent of the total number of shares in the company.
2. Repurchase may only take place on Nasdaq Stockholm and only at a price per share within the price range applicable, i.e. the range between the highest purchase price and the lowest selling price.

The purpose of the authorization to repurchase own shares is to promote efficient capital usage in the company and to enable the board to finance acquisitions with own shares.

The board of directors also proposes that the annual general meeting authorizes the board of directors to resolve, on one or several occasions until the next annual general meeting, to transfer (sell) own shares, in accordance with the following:

1. Transfer of shares shall take place on Nasdaq Stockholm.
2. Transfers may also be made in other ways, with or without preferential rights for the shareholders, against cash payment or against payment through set-off or in kind, or otherwise on special conditions.
3. Transfers of own shares may be made of up to such number of shares as is held by the company at the time of the board of director's resolution regarding the transfer.
4. Transfer of shares on Nasdaq Stockholm may only be carried out at a price within the price range applicable, i.e. the range between the highest purchase price and the lowest selling price.
5. Upon transfers carried out in other ways than on Nasdaq Stockholm, the price shall be established so that it is not below market terms. However, a discount to the stock market price may apply, in line with market practice.

The purpose of the authorization to transfer own shares is to enable the board to finance acquisitions with own shares.

The board of directors' statements pursuant to Chapter 19, Section 22 of the Swedish Companies Act have been made available together with the proposal.

The board of directors' statement under Chapter 19 Section 22 of the Swedish Companies Act

The financial position of the company

The financial position of the company, as of 31 December 2015, is presented in the annual report for the financial year 2015. Furthermore, the principles applied for valuation of assets, provisions and debt are presented in the annual report. The proposal regarding acquisition of own shares entails that shares may be acquired to the extent that the company's holding of its own shares, on any occasion, does not exceed ten (10) per cent of the company's total shares.

The rationale of the authorisation to acquire own shares

With reference to the above and to other information that has come to the board of directors' knowledge, it is the opinion of the board of directors that the proposed authorisation to acquire own shares is justifiable with reference to the demands that the nature, scope and risks of the company's operations place on the size of the company's equity and the company's consolidation needs, liquidity and overall position.

Styrelsens i Bravida Holding AB (publ) förslag till beslut om antagande av ett nytt långsiktigt incitamentsprogram

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om införandet av ett nytt långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Bravida-koncernen ("LTIP 2016") i enlighet med punkterna 5 (a) – 5 (d) nedan. Samtliga beslut föreslås vara villkorade av varandra och föreslås därför antas gemensamt.

LTIP 2016 är ett treårigt prestationsbaserat incitamentsprogram som till huvudsakliga delar överensstämmer med det incitamentsprogram som antogs i samband med bolagets börsnotering.

Antagande av ett incitamentsprogram (punkt 5 (a))

Programmet i sammandrag

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om antagande av LTIP 2016. LTIP 2016 föreslås omfatta sammanlagt 227 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i Bravida-koncernen. Deltagarna i LTIP 2016 måste investera i koncernen genom förvärv av aktier i Bravida Holding AB (publ) ("Sparaktier"). Dessa Sparaktier erhålls genom att deltagarna förvärvar stamaktier i Bravida till marknadsvärde i enlighet med villkoren under "Privat investering" nedan eller avsätter stamaktier som redan innehas. Därefter kommer deltagarna att ges möjlighet att vederlagsfritt erhålla stamaktier inom ramen för LTIP 2016, så kallade "Prestationsaktier", enligt villkoren som anges nedan.

För det fall att Prestationsaktier inte kan levereras till rimliga kostnader, med rimliga administrativa insatser eller på grund av särskilda marknadsförutsättningar, kan deltagare istället komma att erbjudas kontantvederlag.

Privat investering

För att kunna delta i LTIP 2016 krävs att deltagaren bidragit med privat investering genom förvärv av Sparaktier till marknadspris till ett värde motsvarande lägst 30 000 kronor och högst 300 000 kronor beroende på position i koncernen och enligt vad som närmare beskrivs nedan. För varje Sparaktie som innehas inom ramen för LTIP 2016, kommer bolaget att tilldela deltagare ett visst antal rättigheter till Prestationsaktier, innebärande rätten att vederlagsfritt erhålla Prestationsaktier ("Rättigheter"). Det antal Rättigheter som varje deltagare berättigas till beror på (i) vilken kategori deltagaren tillhör samt (ii) bolagets uppfyllande av prestationsvillkoren. Maximalt kan en deltagare erhålla fem Prestationsaktier för varje Sparaktie.

Generella villkor

Under förutsättning att vissa prestationsbaserade villkor avseende räkenskapsåret 2018 har uppfyllts samt förutsatt att deltagaren från tilldelning av Rättigheterna till dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari till 31 mars 2019 (intjänandeperioden) har behållit sina Sparaktier och dessutom, med vissa undantag, fortfarande är anställd i Bravida-koncernen och inte heller har sagt upp sig vid denna tidpunkt, ger varje Rättighet deltagaren möjlighet att vederlagsfritt erhålla en Prestationsaktie i bolaget.

Mål- och prestationsvillkor

Det antal Rättigheter som deltagarens Sparaktier berättigar till beror på hur bolaget uppfyller prestationsvillkoren under mätperioden. Prestationsvillkoren baseras på bolagets normaliserade och

ackumulerade EBITA ("**Koncern-EBITA**"). EBITA innebär resultat före räntekostnader och nedskrivningar, även kallat rörelseresultat.

Prestationsvillkoren är fastställda till en "minimumnivå" och "maximumnivå", där antalet Rättigheter som tilldelas ökas linjärt mellan minimumnivå och maximumnivå. För att Rättigheterna ska tilldelas krävs att minimumnivå överskrids. Även om minimumnivå inte överskrids, kommer varje deltagare att erhålla en Prestationsaktie för varje Sparaktie. Om maximumnivå uppnås kommer alla Prestationsaktier att delas ut. Om koncernens resultat bestäms till en nivå mellan minimum- och maximumnivå kommer ett proportionellt antal Prestationsaktier att tilldelas baserat på en linjär kurva.

Styrelsen avser att presentera uppfyllandet av de prestationsbaserade villkoren i årsredovisningen för räkenskapsåret 2018.

Rättigheterna

För Rättigheterna ska följande villkor gälla:

- Rättigheterna tilldelas vederlagsfritt snarast möjligt efter årsstämman 2016 och senast den 30 juni 2016.
- Intjänas efter offentliggörandet av bolagets delårsrapport för perioden 1 januari – 31 mars 2019.
- Rättigheterna kan inte överlåtas eller pantsättas.
- Varje Rättighet ger deltagaren rätt att vederlagsfritt erhålla en Prestationsaktie efter intjänandeperiodens slut, under förutsättning att deltagaren, med vissa undantag, vid offentliggörandet av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2019 fortfarande är anställd i Bravida-koncernen, inte heller har sagt upp sig vid denna tidpunkt och har kvar sina ursprungliga Sparaktier i bolaget.

Utformning och hantering

Styrelsen, eller en av styrelsen särskilt tillsatt kommitté, ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av villkoren för LTIP 2016, inom ramen för nämnda villkor och riktlinjer. I samband därmed ska styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda utländska regler eller marknadsförutsättningar. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar om det sker betydande förändringar i Bravida-koncernen eller dess omvärld som skulle medföra att LTIP 2016s beslutade villkor inte längre uppfyller dess syften. Styrelsens rätt att vidta nämnda justeringar innefattar inte rätten att låta ledande befattningshavare kvarstå som deltagare i bolagets långsiktiga incitamentsprogram efter avslutad anställning.

Fördelning

Deltagarna är indelade i olika kategorier och i enlighet med ovanstående kommer LTIP 2016 att innebära följande antal Sparaktier och högst antal Rättigheter för de olika kategorierna:

- verkställande direktören: kan förvärva Sparaktier till ett värde av 300 000 kronor inom ramen för LTIP 2016, vilket ger innehavaren rätt till lägst en (1) och högst fem (5) Rättigheter för varje investerad Sparaktie;

- ekonomi- och finansdirektören: kan förvärva Sparaktier till ett värde av 240 000 kronor inom ramen för LTIP 2016, vilket ger innehavaren rätt till lägst en (1) och högst fem (5) Rättigheter för varje investerad Sparaktie;
- andra ledamöter inom koncernledningen (tio individer): kan förvärva Sparaktier till ett värde av 200 000 kronor vardera inom ramen för LTIP 2016, vilket ger innehavaren rätt till en (1) och högst fem (5) Rättigheter per investerad Sparaktie;
- regionchefer (cirka 25 individer): kan förvärva Sparaktier till ett värde av högst 50 000 kronor vardera inom ramen för LTIP 2016, vilket ger innehavaren rätt till lägst en (1) och högst fem (5) Rättigheter för varje investerad Sparaktie;
- avdelningschefer, vars avdelningar genomsnittligt de senaste tre åren tjänat mer än 7 % Koncern-EBITA och omsatt mer än 50 miljoner kronor (cirka 50 individer): kan förvärva Sparaktier till ett värde av högst 50 000 kronor vardera inom ramen för LTIP 2016, vilket ger innehavaren rätt till lägst en (1) och högst fem (5) Rättigheter för varje investerad Sparaktie;
- avdelningschefer, vars avdelningar genomsnittligt de senaste tre åren tjänat mer än 4 % Koncern-EBITA (men mindre än 7 %) och omsatt mer än 30 miljoner kronor (men mindre än 50 miljoner kronor) (cirka 100 individer): kan förvärva Sparaktier till ett värde av högst 30 000 kronor vardera inom ramen för LTIP 2016, vilket ger innehavaren rätt till lägst en (1) och högst tre (3) Rättigheter för varje investerad Sparaktie;
- vissa övriga befattningshavare på koncern- divisions- eller regionstab (cirka 30 individer): kan förvärva Sparaktier till ett värde av högst 30 000 kronor vardera inom ramen för LTIP 2016, vilket ger innehavaren rätt till lägst en (1) och högst tre (3) Rättigheter för varje investerad Sparaktie; och
- vissa identifierade nyckelpersoner (t.ex. i samband med förvärv): kan förvärva Sparaktier till ett värde av högst 200 000 kronor inom ramen för LTIP 2016, vilket ger innehavaren rätt till lägst en (1) och högst fem (5) Rättigheter för varje investerad Sparaktie. Det maximala utrymmet för denna kategori är begränsat till Sparaktier med ett värde om totalt 2 000 000 kronor.

LTIP 2016s omfattning och kostnader

LTIP 2016 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2 vilket innebär att Rättigheterna ska kostnadsföras som en personalkostnad över intjänandeperioden. Kostnaden för LTIP 2016 antas uppgå till cirka 27,6 miljoner kronor, exklusive sociala avgifter, beräknad enligt IFRS 2.

Kostnaderna för sociala avgifter beräknas till cirka 8,7 miljoner kronor, under förutsättning av antagandena ovan.

I tillägg till vad som anges ovan, har kostnaderna för LTIP 2016 beräknats utifrån att LTIP 2016 omfattar 227 deltagare och att varje deltagare utnyttjar den maximala investeringen.

Om det maximala utfallet uppnås, samt att alla investerade Sparaktier behålls i enlighet med LTIP 2016 och att de prestationsbaserade villkoren uppfylls till 100 procent, kommer kostnaden för LTIP 2016 maximalt att uppgå till cirka 53,2 miljoner kronor i enlighet med IFRS 2 och kostnaden för sociala avgifter till cirka 16,7 miljoner kronor.

Kostnaderna förväntas ha en marginell inverkan på Bravida-koncernens nyckeltal.

Vid en maximal tilldelning av Prestationsaktier kan 1 000 000 stamaktier komma att tilldelas inom ramen för LTIP 2016, vilket skulle innebära en utspädningseffekt om cirka 0,5 procent av aktiekapitalet och rösterna avseende bolagets stamaktier. Utspädningseffekten inklusive befintliga långsiktiga incitamentsprogram motsvarar maximalt cirka 1,1 procent.

Information om Bravidas befintliga incitamentsprogram finns i årsredovisningen för 2015 och på bolagets hemsida, www.bravidagroup.com.

Tilldelning av Prestationsaktier i enlighet med LTIP 2016

För att säkerställa leverans av Prestationsaktier i enlighet med LTIP 2016 föreslår styrelsen att årsstämman bemyndigar styrelsen att besluta om en riktad emission av C-aktier till en bank i enlighet med punkten 5(b) samt att styrelsen bemyndigas att därefter besluta att återköpa C-aktierna från samma bank i enlighet med punkten 5(c). C-aktierna kommer sedan innehas av bolaget och därefter kommer erforderligt antal C-aktier, efter omvandling till stamaktier, att levereras till deltagarna i enlighet med LTIP 2016.

Vidare föreslår styrelsen att stämman beslutar att högst 1 000 000 stamaktier ska kunna överlåtas till deltagare i enlighet med LTIP 2016.

Motiv för förslaget

Syftet med LTIP 2016 är att skapa förutsättningar för att behålla kompetent personal i Bravida-koncernen. LTIP 2016 har utformats baserat på att det är önskvärt att ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom koncernen är aktieägare i bolaget och att de ser att ett långsiktigt arbete lönar sig. Deltagande i LTIP 2016 kräver att deltagaren har bidragit med privat investering genom förvärv av Sparaktier.

Genom att erbjuda en tilldelning av Rättigheter som är baserad på uppfyllandet av fastställda prestationsbaserade villkor, premieras deltagarna för ökat aktieägarvärde. LTIP 2016 belönar även anställdas fortsatta lojalitet och därigenom den långsiktiga värdetillväxten i bolaget. Mot bakgrund av detta anser styrelsen att LTIP 2016s antagande kommer att få en positiv effekt på Bravida-koncernens framtida utveckling och kommer följaktligen att vara fördelaktigt för både bolaget och dess aktieägare.

Beredning av förslaget

LTIP 2016 har utarbetats av bolagets styrelse i samråd med externa rådgivare.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av C-aktier (punkt 5 (b))

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill nästa årsstämma öka bolagets aktiekapital med högst 20 000 kronor genom emission av högst 1 000 000 C-aktier, vardera med kvotvärde om 0,02 kronor. De nya aktierna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, kunna tecknas av en bank till en teckningskurs motsvarande kvotvärdet. Syftet med bemyndigandet samt skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt vid genomförande av emissionen är att säkerställa leverans av aktier till anställda i enlighet med LTIP 2016.

Bemyndigande att besluta om återköp av egna C-aktier (punkt 5 (c))

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, besluta om återköp av egna C-aktier. Återköp får endast ske genom ett förvärvs erbjudande som riktats till samtliga ägare av C-aktier och ska omfatta samtliga utestående C-aktier. Högst så många aktier får förvärfvas att bolagets innehav vid var tid inte överstiger

10 procent av samtliga aktier i bolaget. Förvärv ska ske till ett pris aktiens kvotvärde. Betalning för förvärvade C-aktier ska ske kontant. Syftet med den föreslagna återköpsmöjligheten är att bolaget ska kunna fullgöra sina skyldigheter enligt LTIP 2016.

Överlåtelse av egna stamaktier (punkt 5 (d))

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att C-aktier som bolaget förvärvar med stöd av bemyndigandet om återköp av egna C-aktier i enlighet med punkten 5 (c) ovan kan, efter omvandling till stamaktier, överlåtas till deltagarna i LTIP 2016 i enlighet med beslutade villkor.

Styrelsen föreslår vidare att stämman beslutar att högst 1 000 000 stamaktier kan överlåtas till deltagare i enlighet med villkoren för LTIP 2016.

Styrelsens yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen hålls tillgängligt tillsammans med förslaget.

The proposal of the board of directors of Bravida Holding AB (publ) for resolution regarding introduction of new long term incentive programme

The board proposes that the annual general meeting resolves to introduce a new long term incentive programme for senior executives and other key employees within the Bravida group (“**LTIP 2016**”) in accordance with items 5 (a)-(d) below. All resolutions are proposed to be conditional upon one another and are therefore proposed to be adopted in connection with each other.

LTIP 2016 is a three year performance based incentive program, primarily in line with the incentive program adopted in connection with the company’s listing.

Adoption of an incentive programme (item 5 (a))

Summary of the programme

The board proposes that the general meeting resolves to adopt LTIP 2016. LTIP 2016 is proposed to include in total 227 senior executives and other key employees within the Bravida group. The participants in LTIP 2016 are required to invest in the group by acquiring shares in Bravida Holding AB (publ) (“**Saving Shares**”). These Saving Shares are received by way of purchase of ordinary shares in Bravida at market value in accordance with the terms set out under “**Personal investment**” below or transfer of ordinary shares that such participant already holds. The participants will thereafter be granted the opportunity to receive ordinary shares free of charge in accordance with LTIP 2016, so called “**Performance Shares**” in accordance with the terms set out below.

In the event that delivery of Performance Shares cannot be achieved at reasonable costs, with reasonable administrative efforts or due to market conditions, participants may instead be offered a cash-based settlement.

Personal investment

In order to participate in LTIP 2016, the participant must have made a private investment by acquiring Saving Shares at market value and for a value of not less than SEK 30,000 and up to SEK 300,000 depending on the participants’ position in the group and in accordance with what is further described below. For each Saving Share held under LTIP 2016, the company will grant the participants a certain amount of rights to Performance Shares, meaning rights to receive Performance Shares free of charge (“**Rights**”). The number of Rights each participant’s Saving Shares entitles to depends on (i) which category each participant belongs to and (ii) the company’s fulfilment of the performance conditions. A participant cannot receive more than five Performance Shares per Saving Share.

General terms and conditions

Subject to the fulfilment of certain performance based conditions for the financial year 2018 and provided that the participant has kept its investment in Saving Shares during the period from the day of allocation of the Rights until the day of the release of the interim report for the period 1 January to 31 March 2019 (the vesting period) and, with certain exceptions, kept its employment within the Bravida group and not given notice of termination at such point in time, each Right entitles the participant to receive one Performance Share free of charge in the company.

Retention and performance conditions

The number of Rights each of the participant's Saving Share entitles to depends on how the company has fulfilled the performance conditions during the measurement period. The performance conditions are based on the company's normalised accumulated EBITA ("Group EBITA"). EBITA is the result before interest, and amortisations, also called operating profit.

The determined levels of the conditions include a "minimum" level and a "maximum" level with a linear interpolation applied between those levels as regards the number of Rights that vest. The minimum level constitutes the minimum level which must be exceeded in order to enable vesting of Rights. Even if the minimum level is not exceeded, each participant will receive one Performance per Saving Share. If the maximum level is reached, all Performance Shares will be allotted. Should the degree of fulfilment exceed the minimum level but still be between the minimum level and the maximum target, a linear proportional number of Performance Shares will be allotted.

The board intends to disclose the outcome of the performance based conditions in the annual report for the financial year 2018.

The Rights

The Rights shall be governed by the following terms and conditions:

- Rights are granted free of charge as soon as possible after the annual general meeting 2016 and not later than 30 June 2016.
- Vest following the publication of the company's interim report for the period 1 January – 31 March 2019 (the vesting period).
- May not be transferred or pledged.
- Each Right entitles the participant to receive one Performance Share after the end of the vesting period, if the participant, at the time of the release of the interim report for the period 1 January – 31 March 2019, maintains its employment within the Bravida group, has not given notice of termination and maintains the invested Saving Shares.

Preparation and administration

The board, or a committee established by the board for these purposes, shall be responsible for preparing the detailed terms and conditions of LTIP 2016, in accordance with the mentioned terms and guidelines. To this end, the board shall be entitled to make adjustments to meet foreign regulations or market conditions. The board may also make other adjustments if significant changes in the Bravida group or its operating environment would result in a situation where the decided terms and conditions of LTIP 2016 no longer serve their purpose. The board's possibility to make such adjustments does not include the grant of continued participation for senior executives in the company's long-term incentive programmes after the termination of their respective employments.

Allocation

The participants are divided into different categories and in accordance with the above, LTIP 2016 will comprise the following number of Saving Shares and maximum number of Rights for the different categories:

- the CEO: may acquire SEK 300,000 worth of Saving Shares within LTIP 2016, entitling the holder to allotment of not less than one (1) and up to five (5) Rights per Saving Share;

- the CFO: may acquire SEK 240,000 worth of Saving Shares within LTIP 2016, entitling the holder to allotment of not less than one (1) and up to five (5) Rights per Saving Share;
- other members of the management (ten individuals): may acquire SEK 200,000 worth of Saving Shares within LTIP 2016, entitling each holder to allotment of not less than one (1) and up to five (5) Rights per Saving Share;
- regional managers (approximately 25 individuals): may acquire up to SEK 50,000 worth of Saving Shares within LTIP 2016, entitling each holder to allotment of not less than one (1) and up to five (5) Rights per Saving Share;
- department managers and branch managers, whose departments or branches have earned more than 7% Group EBITA and have had a turnover over SEK 50 million over the last three years (approximately 50 individuals): may acquire up to SEK 50,000 worth of Saving Shares within LTIP 2016, entitling each holder to allotment of not less than one (1) and up to five (5) Rights per Saving Share;
- department managers and branch managers, whose departments or branches have earned more than 4% Group EBITA (but less than 7%) and have had a turnover over SEK 30 million (but less than SEK 50 million) over the last three years (approximately 100 individuals): may acquire up to SEK 30,000 worth of Saving Shares within LTIP 2016, entitling each holder to allotment of not less than one (1) and up to three (3) Rights per Saving Share;
- certain other managers on group, division or regional level (approximately 30 individuals): may acquire up to SEK 30,000 worth of Saving Shares within LTIP 2016, entitling each holder to allotment of not less than one (1) and up to three (3) Rights per Saving Share; and
- certain other identified key persons (for example in connection with acquisitions): may acquire up to SEK 200,000 worth of Saving Shares within LTIP 2016, entitling each holder to allotment of not less than one (1) and up to five (5) Rights per Saving Share. The maximum worth of Saving Shares allocated to this category is SEK 2,000,000.

Scope and costs of LTIP 2016

LTIP 2016 will be accounted for in accordance with IFRS 2 which stipulates that the Rights should be recorded as a personnel expense in the income statement during the vesting period. The costs for LTIP 2016 is estimated to amount to approximately SEK 27.6 million, excluding social security costs, calculated in accordance with IFRS 2.

The costs for social security charges are calculated to approximately SEK 8.7 million, based on the above assumptions.

In addition to what is set forth above, the costs for LTIP 2016 have been based on that LTIP 2016 comprises 227 and that each participant makes a maximum investment.

If the maximum result is reached, and all invested Saving Shares are retained under LTIP 2016 and a fulfilment of the performance conditions of 100 per cent, the maximum cost of LTIP 2016 as defined in IFRS 2 is approximately SEK 53.2 million and the maximum social security cost is estimated to approximately SEK 16.7 million.

The costs are expected to have marginal effect on key ratios of the Bravida group.

Upon maximum allotment of Performance Shares, 1,000,000 ordinary shares may be allotted within the framework of LTIP 2016, which would mean a dilution effect of approximately 0.5 per cent of the share capital and the votes in the company in respect of the company's ordinary shares. The dilution effect including existing long-term incentive programs equals maximum approximately 1.1 per cent.

Information on Bravida's existing incentive programs can be found in the Annual Report 2015 and on the company's website, www.bravidagroup.com.

Delivery of Performance shares under LTIP 2016

To ensure the delivery of Performance Shares under LTIP 2016, the board proposes that the general meeting resolves to authorise the board to resolve on a directed issue of Class C shares to a bank in accordance with item 5 (b) and further to authorise the board to subsequently resolve to repurchase the Class C shares from said bank in accordance with item 5 (c). The Class C shares will then be held by the company, whereafter the appropriate number of Class C shares will be reclassified into ordinary shares and subsequently be delivered to the participants under LTIP 2016.

The board further proposes that the general meeting resolves that a maximum of 1 000 000 ordinary shares may be transferred to the participants in accordance with the terms of LTIP 2016.

The rationale for the proposal

The objective of LTIP 2016 is to create conditions for retaining competent employees in the Bravida group. LTIP 2016 has been designed based on the view that it is desirable that senior executives and other key employees within the group are shareholders in the company and that they see that working with a long term horizon pays off. Participation in LTIP 2016 requires a personal investment in Saving Shares.

By offering an allotment of Rights which are based performance based conditions, the participants are rewarded for increased shareholder value. Further, LTIP 2016 rewards employees' loyalty and long-term value growth in the company. Against this background, the board is of the opinion that the adoption of LTIP 2016 will have a positive effect on the Bravida group's future development and thus be beneficial for both the company and its shareholders.

Preparation

The company's board has prepared LTIP 2016 in consultation with external advisors.

Authorisation for the board of directors to issue Class C shares (item 5 (b))

The board proposes that the annual general meeting resolves to authorise the board, during the period until the next annual general meeting, to increase the company's share capital by not more than SEK 20 000 by the issue of not more than 1 000 000 Class C shares, each with a ratio value of SEK 0.02. With disapplication of the shareholders' preferential rights, a bank shall be entitled to subscribe for the new Class C shares at a subscription price corresponding to the ratio value of the shares. The purpose of the authorisation and the reason for the disapplication of the shareholders' preferential rights in connection with the issue of shares is to ensure delivery of shares to employees under the long term performance based incentive programme.

Authorisation to resolve to repurchase own Class C shares (item 5 (c))

The board proposes that the annual general meeting resolves to authorise the board, during the period until the next annual general meeting, to repurchase its own Class C shares. The repurchase may only

be effected through a public offer directed to all holders of Class C shares and shall comprise all outstanding Class C shares. The number of shares purchased may not result in the company holding at any time more than 10 per cent of the total number of shares in the company. The purchase may be affected at a purchase price corresponding to the quota value of the share. Payment for the Class C shares shall be made in cash. The purpose of the repurchase authorisation is to ensure the company's compliance with its obligations under LTIP 2016.

Transfer of own ordinary shares (item 5 (d))

The board proposes that the annual general meeting resolves that Class C shares that the company purchases by virtue of the authorisation to repurchase its own Class C shares in accordance with item 5 (c) above, following reclassification into ordinary shares, may be transferred to participants in LTIP 2016 in accordance with the approved terms.

The board further proposes that the annual general meeting resolves that a maximum of 1 000 000 ordinary shares may be transferred to participants in accordance with the terms of LTIP 2016.

The board of directors' statements pursuant to Chapter 19, Section 22 of the Swedish Companies Act have been made available together with the proposal.
