

N.B. The English text is an in-house translation. In the event of any discrepancies between the English text and the Swedish text, the latter shall prevail.

Protokoll fört vid extra bolagsstämma i **Bravida Holding AB (publ)**, org.nr 556891-5390, måndagen den 3 juni 2019 kl 8.30 i bolagets lokaler på Mikrofonvägen 28, Hägersten.

*Minutes kept at the extraordinary general meeting in **Bravida Holding AB (publ)**, reg. no. 556891-5390, held on Monday 3 June 2019, at 8.30 am at the company's offices at Mikrofonvägen 28, Hägersten.*

1 § Stämmans öppnande / Opening of the meeting

Stämman öppnades och aktieägarna hälsades välkomna.

The meeting was declared open and the shareholders were welcomed to the meeting.

2 § Val av ordförande vid stämman / Election of chairman of the meeting

Fredrik Arp valdes till ordförande vid stämman. Noterades att det uppdragits åt Bravidas chefsjurist, Magnus Liljefors, att föra protokollet.

Fredrik Arp was elected chairman of the meeting. It was noted that Bravida's chief legal officer, Magnus Liljefors, had been instructed to keep the minutes.

Beslöts att godkänna att de utomstående personer som var närvarande skulle vara åhörare vid stämman.

It was resolved to approve that the external individuals present were to participate at the meeting as audience.

3 § Upprättande och godkännande av röstlängd / Preparation and approval of the voting list

Bifogad förteckning över närvarande aktieägare, Bilaga 1, godkändes att gälla som röstlängd vid stämman.

The attached list of shareholders present, Appendix 1, was approved to serve as the voting list at the meeting.

4 § Godkännande av dagordning / Approval of the agenda

Den i kallelsen intagna dagordningen godkändes att gälla som dagordning för stämman.

The agenda presented in the notice convening the meeting was approved to serve as the agenda for the meeting.

5 § Val av en eller två justeringspersoner att justera protokollet / Election of one or two persons who shall approve the minutes of the meeting

Beslöts att dagens protokoll skulle justeras av ordförande vid stämman samt av Marianne Flink, representerande Swedbank Robur, och Hjalmar Ek,, representerande av Lannebo Fonder.

HE.

It was resolved that the minutes were to be approved by the chairman of the meeting and by Marianne Flink, representing Swedbank Robur, and Peter Lagerlöf, representing Lannebo Fonder.

**6 § Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad /
Determination of whether the general meeting has been duly
convened**

Noterades att kallelse till stämman publicerats i Post- och Inrikes Tidningar den 9 maj 2019 och dessförinnan, den 7 maj 2019, på bolagets webbplats, samt att annonsering om att kallelse skett publicerats i Svenska Dagbladet den 9 maj 2019. Konstaterades därefter att stämman blivit i behörig ordning sammankallad.

It was noted that the notice convening the general meeting had been published in Post- och Inrikes Tidningar on 9 May 2019 and prior hereto, on 7 May 2019, on the company's website, and that information regarding such notice had been published in Svenska Dagbladet on 9 May 2019. It was thereafter determined that the meeting had been duly convened.

**7 § Beslut om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram/
Resolution regarding introduction of a long-term incentive
programme**

Beslöts, i enlighet med styrelsens förslag, att anta ett långsiktigt incitamentsprogram, att bemyndiga styrelsen att besluta om emission av C-aktier, att bemyndiga styrelsen att besluta om återköp av C-aktier samt överlåtelse av egna stamaktier, enligt vad som framgår av Bilaga 2.

It was resolved, in accordance with the board of directors' proposal, to adopt a long term incentive programme, to authorise the board of directors to resolve to issue Class C shares, to authorise the board of directors to resolve to repurchase Class C shares and transfer own ordinary shares, in accordance with Appendix 2.

8 § Stämmans avslutande / Closing of the meeting

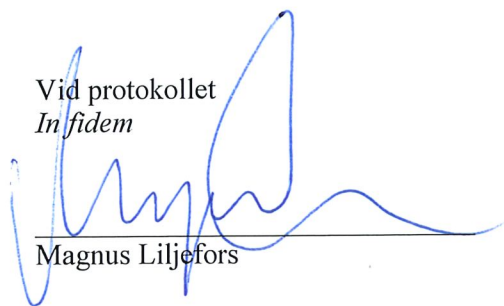
Årsstämman förklarades avslutad.

The annual general meeting was declared closed.

Signatursida följer
Signatory page follows

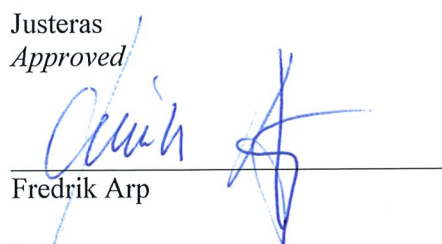
 H.E.

Vid protokollet
In fide



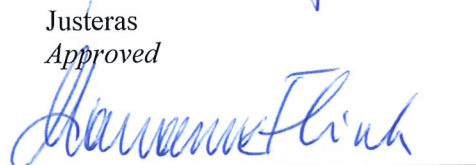
Magnus Liljefors

Justeras
Approved



Fredrik Arp

Justeras
Approved



Marianne Flink

Justeras
Approved



Hjalmar Ek

Styrelsens i Bravida Holding AB (publ) förslag om beslut om införande av långsiktigt incitamentsprogram

The proposal of the board of directors of Bravida Holding AB (publ) regarding introduction of a long term incentive programme

Beslut om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram (punkt 7)

Resolution regarding introduction of a long-term incentive programme (item 7)

Styrelsen föreslår att stämman beslutar om införandet av ett långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Bravida-koncernen ("LTIP 2019") i enlighet med nedan.

The board of directors proposes that the general meeting resolves to introduce a long-term incentive programme for senior executives and other key employees within the Bravida group ("LTIP 2019") in accordance with the below.

LTIP 2019 är ett treårigt prestationsbaserat incitamentsprogram som till huvudsakliga delar överensstämmer med de incitamentsprogram som antogs i samband med årsstämorna 2016, 2017 och 2018.

LTIP 2019 is a three year performance based incentive program, primarily in line with the incentive programmes adopted in connection with the annual general meetings 2016, 2017 and 2018.

Antagande av ett incitamentsprogram (punkt 7(a))

Adoption of an incentive programme (item 7(a))

Programmet i sammandrag

The programme in summary

Styrelsen föreslår att stämman beslutar om antagande av LTIP 2019. LTIP 2019 föreslås omfatta sammanlagt högst 200 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i Bravida-koncernen. Deltagarna i LTIP 2019 måste investera i koncernen genom förvärv av aktier i Bravida Holding AB (publ) ("Sparaktier"). Dessa Sparaktier erhålls genom att deltagarna förvärvar stamaktier i Bravida till marknadsvärde i enlighet med villkoren under "Privat investering" nedan eller avsätter stamaktier som redan innehas. Därefter kommer deltagarna att ges möjlighet att vederlagsfritt erhålla stamaktier inom ramen för LTIP 2019, så kallade "Prestationsaktier", enligt villkoren som anges nedan.

The board of directors proposes that the general meeting resolves to adopt LTIP 2019. LTIP 2019 is proposed to include not more than 200 senior executives and other key employees within the Bravida group. The participants in LTIP 2019 are required to invest in the group by acquiring shares in Bravida Holding AB (publ) ("Saving Shares"). These Saving Shares are received by way of purchase of ordinary shares in Bravida at market value in accordance with the terms set out under "Personal investment" below or transfer of ordinary shares that such participant already holds. The participants will thereafter be granted the opportunity to receive ordinary shares free of charge in accordance with LTIP 2019, so called "Performance Shares" in accordance with the terms set out below.

För det fall att Prestationsaktier inte kan levereras till rimliga kostnader, med rimliga administrativa insatser eller på grund av särskilda marknadsförutsättningar, kan deltagare istället komma att erbjudas kontantvederlag.

In the event that delivery of Performance Shares cannot be achieved at reasonable costs, with reasonable administrative efforts or due to market conditions, participants may instead be offered a cash-based settlement.

Privat investering

Personal investment

För att kunna delta i LTIP 2019 krävs att deltagaren privat investerar, genom förvärv av Sparaktier till marknadspris, till ett värde motsvarande lägst 30 000 kronor och högst 300 000 kronor beroende på position i koncernen och enligt vad som närmare beskrivs nedan. För varje Sparaktie som innehas inom

ramen för LTIP 2019, kommer bolaget att tilldela deltagare ett visst antal rättigheter till Prestationsaktier, innebärande rätten att vederlagsfritt erhålla Prestationsaktier ("**Rättigheter**"). Det antal Rättigheter som varje deltagare berättigas till beror på (i) vilken kategori deltagaren tillhör samt (ii) bolagets uppfyllande av prestationsvillkoren. Maximalt kan en deltagare erhålla fem Prestationsaktier för varje Sparaktie.

*In order to participate in LTIP 2019, the participant must have made a private investment by acquiring Saving Shares at market value and for a value of not less than SEK 30,000 and up to SEK 300,000 depending on the participants' position in the group and in accordance with what is further described below. For each Saving Share held under LTIP 2019, the company will grant the participants a certain amount of rights to Performance Shares, meaning rights to receive Performance Shares free of charge ("**Rights**"). The number of Rights each participant's Saving Shares entitles to depends on (i) which category each participant belongs to and (ii) the company's fulfilment of the performance conditions. A participant cannot receive more than five Performance Shares per Saving Share.*

Generella villkor

General terms and conditions

Under förutsättning att vissa prestationsbaserade villkor avseende räkenskapsåret 2021 har uppfyllts samt förutsatt att deltagaren från tilldelning av Rättigheterna till dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari till 31 mars 2022 (intjänandeperioden) har behållit sina Sparaktier och dessutom, med vissa undantag, fortfarande är anställd i Bravida-koncernen och inte heller har sagt upp sig vid denna tidpunkt, ger varje Rättighet deltagaren möjlighet att vederlagsfritt erhålla en Prestationsaktie i bolaget.

Subject to the fulfilment of certain performance based conditions for the financial year 2021 and provided that the participant has kept its investment in Saving Shares during the period from the day of allocation of the Rights until the day of the release of the interim report for the period 1 January to 31 March 2022 (the vesting period) and, with certain exceptions, kept its employment within the Bravida group and not given notice of termination at such point in time, each Right entitles the participant to receive one Performance Share free of charge in the company.

Mål- och prestationsvillkor

Retention and performance conditions

Det antal Rättigheter som deltagarens Sparaktier berättigar till beror på hur bolaget uppfyller prestationsvillkoren under mätperioden. Prestationsvillkoren baseras på bolagets normaliserade och ackumulerade EBITA ("**Koncern-EBITA**"). EBITA innebär resultat före räntekostnader och nedskrivningar, även kallat rörelseresultat.

*The number of Rights each of the participant's Saving Share entitles to depends on how the company has fulfilled the performance conditions during the measurement period. The performance conditions are based on the company's normalised accumulated EBITA ("**Group EBITA**"). EBITA is the result before interest, and amortisations, also called operating profit.*

Prestationsvillkoren är fastställda till en "minimumnivå" och "maximumnivå", där antalet Rättigheter som tilldelas vid början av LTIP 2019 ökar linjärt mellan miniminivån och maximinivån. För att Rättigheterna ska tilldelas krävs att miniminivån överskrids. Även om miniminivån inte överskrids, kommer varje deltagare att erhålla en Prestationsaktie för varje Sparaktie, så länge vinsten per aktie (Earnings per share kallad "**EPS**") vid LTIP 2019:s utgång uppgår till minst den EPS som Bravida hade vid LTIP 2019:s start enligt fastställd årsredovisning för räkenskapsåret 2018. Om maximumnivån uppnås kommer alla Prestationsaktier att delas ut. Om koncernens resultat bestäms till en nivå mellan minimum- och maximumnivån kommer ett proportionellt antal Prestationsaktier att tilldelas baserat på en linjär kurva.

The determined levels of the conditions include a "minimum" level and a "maximum" level with a linear interpolation applied between those levels as regards the number of Rights that vest. The minimum level constitutes the minimum level which must be exceeded in order to enable vesting of Rights. Even if the minimum level is not exceeded, each participant will receive one Performance per Saving Share, under the condition that the total share return (Earnings per share, "EPS") at the end of LTIP 2019 amounts to at least the EPS that Bravida had at the start of LTIP 2019 according to the adopted annual account for the fiscal year 2018. If the maximum level is reached, all Performance Shares will be allotted. Should the degree of fulfilment exceed the minimum level but still be between the minimum level and the maximum

target, a linear proportional number of Performance Shares will be allotted.

Styrelsen avser att presentera uppfyllandet av de prestationsbaserade villkoren i årsredovisningen för räkenskapsåret 2021.

The board of directors intends to disclose the outcome of the performance based conditions in the annual report for the financial year 2021.

Rättigheterna

The Rights

För Rättigheterna ska i övrigt följande villkor gälla:

The Rights shall moreover be governed by the following terms and conditions:

- Rättigheterna tilldelas vederlagsfritt snarast möjligt efter denna extra bolagsstämma 2019 och senast den 30 juni 2019.
Rights are granted free of charge as soon as possible after this extraordinary general meeting 2019 and not later than 30 June 2019.
- Rättigheterna kan inte överlåtas eller pantsättas.
May not be transferred or pledged.
- Varje Rättighet ger deltagaren rätt att vederlagsfritt erhålla en Prestationsaktie tre år efter tilldelning (intjänandeperioden), under förutsättning att deltagaren, med vissa undantag, vid offentliggörandet av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2022 fortfarande är anställd i Bravida-koncernen, inte heller har sagt upp sig vid denna tidpunkt och har kvar sina ursprungliga Sparaktier i bolaget.
Each Right entitles the participant to receive one Performance Share after the three-year vesting period, if the participant, at the time of the release of the interim report for the period 1 January – 31 March 2022, maintains its employment within the Bravida group, has not given notice of termination and maintains the invested Saving Shares.

Utformning och hantering

Preparation and administration

Styrelsen, eller en av styrelsen särskilt tillsatt kommitté, ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av villkoren för LTIP 2019, inom ramen för nämnda villkor och riktlinjer. I samband därmed ska styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda utländska regler eller marknadsförutsättningar. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar om det sker betydande förändringar i Bravida-koncernen eller dess omvärld som skulle medföra att LTIP 2019:s beslutade villkor inte längre uppfyller dess syften. Styrelsens rätt att vidta nämnda justeringar innefattar inte rätten att låta ledande befattningshavare kvarstå som deltagare i bolagets långsiktiga incitamentsprogram efter avslutad anställning.

The board of directors, or a committee established by the board of directors for these purposes, shall be responsible for preparing the detailed terms and conditions of LTIP 2019, in accordance with the mentioned terms and guidelines. To this end, the board of directors shall be entitled to make adjustments to meet foreign regulations or market conditions. The board of directors may also make other adjustments if significant changes in the Bravida group or its operating environment would result in a situation where the decided terms and conditions of LTIP 2019 no longer serve their purpose. The board of directors' possibility to make such adjustments does not include the grant of continued participation for senior executives in the company's long-term incentive programmes after the termination of their respective employments.

Fördelning
Allocation

Deltagarna är indelade i olika kategorier och i enlighet med ovanstående kommer LTIP 2019 att innebära följande antal Sparaktier och högst antal Rättigheter för de olika kategorierna:

The participants are divided into different categories and in accordance with the above, LTIP 2019 will comprise the following number of Saving Shares and maximum number of Rights for the different categories:

- verkställande direktören: kan förvärva Sparaktier till ett värde av 300 000 kronor inom ramen för LTIP 2019, vilket ger innehavaren rätt till lägst en (1) och högst fem (5) Rättigheter för varje investerad Sparaktie;
the CEO: may acquire SEK 300,000 worth of Saving Shares within LTIP 2019, entitling the holder to allotment of not less than one (1) and up to five (5) Rights per Saving Share;
- ekonomi- och finansdirektören: kan förvärva Sparaktier till ett värde av 240 000 kronor inom ramen för LTIP 2019, vilket ger innehavaren rätt till lägst en (1) och högst fem (5) Rättigheter för varje investerad Sparaktie;
the CFO: may acquire SEK 240,000 worth of Saving Shares within LTIP 2019, entitling the holder to allotment of not less than one (1) and up to five (5) Rights per Saving Share;
- andra ledamöter inom koncernledningen (11 individer): kan förvärva Sparaktier till ett värde av 200 000 kronor vardera inom ramen för LTIP 2019, vilket ger innehavaren rätt till en (1) och högst fem (5) Rättigheter per investerad Sparaktie;
other members of the management (11 individuals): may acquire SEK 200,000 worth of Saving Shares within LTIP 2019, entitling each holder to allotment of not less than one (1) and up to five (5) Rights per Saving Share;
- regionchefer (cirka 35 individer): kan förvärva Sparaktier till ett värde av högst 50 000 kronor vardera inom ramen för LTIP 2019, vilket ger innehavaren rätt till lägst en (1) och högst fem (5) Rättigheter för varje investerad Sparaktie;
regional managers (approximately 35 individuals): may acquire up to SEK 50,000 worth of Saving Shares within LTIP 2019, entitling each holder to allotment of not less than one (1) and up to five (5) Rights per Saving Share;
- avdelningschefer, vars avdelningar genomsnittligt de senaste tre åren tjänat mer än 7 procent Koncern-EBITA och omsatt mer än 50 miljoner kronor (cirka 60 individer): kan förvärva Sparaktier till ett värde av högst 50 000 kronor vardera inom ramen för LTIP 2019, vilket ger innehavaren rätt till lägst en (1) och högst fem (5) Rättigheter för varje investerad Sparaktie;
department managers and branch managers, whose departments or branches have earned more than 7 per cent Group EBITA and have had a turnover over SEK 50 million over the last three years (approximately 60 individuals): may acquire up to SEK 50,000 worth of Saving Shares within LTIP 2019, entitling each holder to allotment of not less than one (1) and up to five (5) Rights per Saving Share;
- avdelningschefer, vars avdelningar genomsnittligt de senaste tre åren tjänat mer än 4 procent Koncern-EBITA (men mindre än 7 procent) och omsatt mer än 30 miljoner kronor (men mindre än 50 miljoner kronor) (cirka 60 individer): kan förvärva Sparaktier till ett värde av högst 30 000 kronor vardera inom ramen för LTIP 2019, vilket ger innehavaren rätt till lägst en (1) och högst tre (3) Rättigheter för varje investerad Sparaktie; och
department managers and branch managers, whose departments or branches have earned more than 4 per cent Group EBITA (but less than 7 per cent) and have had a turnover over SEK 30 million (but less than SEK 50 million) over the last three years (approximately 60 individuals): may acquire up to SEK 30,000 worth of Saving Shares within LTIP 2019, entitling each holder to allotment of not less than one (1) and up to three (3) Rights per Saving Share; and

- vissa övriga befattningshavare på koncern- divisions- eller regionstab samt vissa nyckelpersoner (t.ex. i samband med förvärv) (totalt cirka 32 individer): kan förvärva Sparaktier till ett värde av antingen högst 30 000 kronor vardera eller högst 50 000 kronor vardera inom ramen för LTIP 2019, vilket ger innehavaren rätt till lägst en (1) och högst tre (3), alternativt fem (5) Rättigheter för varje investerad Sparaktie. Det maximala utrymmet för denna kategori är begränsat till Sparaktier med ett värde om totalt 1 280 000 kronor.

certain other managers on group, division or regional level as well as certain key persons (for example in connection with acquisitions) (approximately 32 individuals in total): may acquire either up to SEK 30,000 or up to SEK 50,000 worth of Saving Shares each within LTIP 2019, entitling each holder to allotment of not less than one (1) and up to three (3), alternatively five (5) Rights per Saving Share. The maximum worth of Saving Shares allocated to this category is SEK 1,280,000.

LTIP 2019:s omfattning och kostnader Scope and costs of LTIP 2019

LTIP 2019 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2 vilket innebär att Rättigheterna ska kostnadsföras som en personalkostnad över intjänandeperioden. Kostnaden för LTIP 2019 antas uppgå till cirka 24 miljoner kronor, exklusive sociala avgifter, beräknad enligt IFRS 2. Kostnaderna för sociala avgifter beräknas till cirka 5,4 miljoner kronor, under förutsättning av antagandena ovan. I tillägg till vad som anges ovan, har kostnaderna för LTIP 2019 beräknats utifrån att LTIP 2019 omfattar 200 deltagare och att varje deltagare utnyttjar den maximala investeringen. Om det maximala utfallet uppnås, samt att alla investerade Sparaktier behålls i enlighet med LTIP 2019 och att de prestationsbaserade villkoren uppfylls till 100 procent, kommer kostnaden för LTIP 2019 maximalt att uppgå till cirka 41,5 miljoner kronor i enlighet med IFRS 2 och kostnaden för sociala avgifter till cirka 9,1 miljoner kronor. Kostnaderna förväntas ha en marginell inverkan på Bravida-koncernens nyckeltal.

LTIP 2019 will be accounted for in accordance with IFRS 2 which stipulates that the Rights should be recorded as a personnel expense in the income statement during the vesting period. The costs for LTIP 2019 is estimated to amount to approximately SEK 24 million, excluding social security costs, calculated in accordance with IFRS 2. The costs for social security charges are calculated to approximately SEK 5,4 million, based on the above assumptions. In addition to what is set forth above, the costs for LTIP 2019 have been based on that LTIP 2019 comprises 200 participants and that each participant makes a maximum investment. If the maximum result is reached, and all invested Saving Shares are retained under LTIP 2019 and a fulfilment of the performance conditions of 100 per cent, the maximum cost of LTIP 2019 as defined in IFRS 2 is approximately SEK 41.5 million and the maximum social security cost is estimated to approximately SEK 9.1 million. The costs are expected to have marginal effect on key ratios of the Bravida group.

Vid en maximal tilldelning av Prestationsaktier kan 643 867 stamaktier komma att tilldelas inom ramen för LTIP 2019, vilket skulle innebära en utspädningseffekt om cirka 0,2 procent av aktiekapitalet och rösterna avseende bolagets stamaktier. Utspädningseffekten inklusive befintliga långsiktiga incitamentsprogram motsvarar maximalt cirka 1 procent.

Upon maximum allotment of Performance Shares, 643,867 ordinary shares may be allotted within the framework of LTIP 2019, which would mean a dilution effect of approximately 0.2 per cent of the share capital and the votes in the company in respect of the company's ordinary shares. The dilution effect including existing long-term incentive programs equals maximum approximately 1 per cent.

Information om Bravidas befintliga incitamentsprogram finns i årsredovisningen för 2018 och på bolagets hemsida, www.bravida.se.

Information on Bravida's existing incentive programs can be found in the Annual Report 2018 and on the company's website, www.bravida.se.

Tilldelning av Prestationsaktier i enlighet med LTIP 2019
Delivery of Performance shares under LTIP 2019

För att kunna genomföra LTIP 2019 på ett kostnadseffektivt och flexibelt sätt har styrelsen övervägt olika metoder för att säkerställa leverans av Prestationsaktier i enlighet med LTIP 2019. Styrelsen har därvid funnit det mest kostnadseffektiva alternativet vara, och föreslår därför att stämman som huvudalternativ bemyndigar styrelsen att besluta om en riktad emission av C-aktier till en bank i enlighet med punkten 7(b)(i) samt att styrelsen bemyndigas att därefter besluta att återköpa C-aktierna från samma bank i enlighet med punkten 7(b)(ii). C-aktierna kommer sedan innehas av bolaget och därefter kommer erforderligt antal C-aktier, efter omvandling till stamaktier, att levereras till deltagarna i enlighet med LTIP 2019. Vidare föreslår styrelsen att stämman beslutar att högst 643 867 stamaktier ska kunna överlåtas till deltagare i enlighet med LTIP 2019.

In order to implement LTIP 2019 in a cost-efficient and flexible manner, the board of directors has considered different methods to ensure delivery of Performance Shares in accordance with LTIP 2019. The board of directors has found the most cost-efficient alternative to be, and thus proposes that the general meeting as a main alternative, resolves to authorise the board of directors to resolve on a directed issue of Class C shares to a bank in accordance with item 7(b)(i) and further to authorise the board of directors to subsequently resolve to repurchase the Class C shares from said bank in accordance with item 7(b)(ii). The Class C shares will then be held by the company, whereafter the appropriate number of Class C shares will be reclassified into ordinary shares and subsequently be delivered to the participants under LTIP 2019. The board of directors further proposes that the general meeting resolves that a maximum of 643,867 ordinary shares may be transferred to the participants in accordance with the terms of LTIP 2019.

Motiv för förslaget
The rationale for the proposal

Syftet med LTIP 2019 är att skapa förutsättningar för att behålla kompetent personal i Bravida-koncernen. LTIP 2019 har utformats baserat på att det är önskvärt att ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom koncernen är aktieägare i bolaget och att de ser att ett långsiktigt arbete lönar sig. Deltagande i LTIP 2019 kräver att deltagaren har bidragit med privat investering genom förvärv av Sparaktier. Genom att erbjuda en tilldelning av Rättigheter som är baserad på uppfyllandet av fastställda prestationsbaserade villkor, premieras deltagarna för ökat aktieägarvärde. LTIP 2019 belönar även anställdas fortsatta lojalitet och därigenom den långsiktiga värdetillväxten i bolaget. Mot bakgrund av detta anser styrelsen att LTIP 2019:s antagande kommer att få en positiv effekt på Bravida-koncernens framtida utveckling och kommer följaktligen att vara fördelaktigt för både bolaget och dess aktieägare.

The objective of LTIP 2019 is to create conditions for retaining competent employees in the Bravida group. LTIP 2019 has been designed based on the view that it is desirable that senior executives and other key employees within the group are shareholders in the company and that they see that working with a long term horizon pays off. Participation in LTIP 2019 requires a personal investment in Saving Shares. By offering an allotment of Rights which are based performance based conditions, the participants are rewarded for increased shareholder value. Further, LTIP 2019 rewards employees' loyalty and long-term value growth in the company. Against this background, the board of directors is of the opinion that the adoption of LTIP 2019 will have a positive effect on the Bravida group's future development and thus be beneficial for both the company and its shareholders.

Beredning av förslaget
Preparation

LTIP 2019 har utarbetats av bolagets styrelse i samråd med externa rådgivare.
The company's board of directors has prepared LTIP 2019 in consultation with external advisors.

Säkringsåtgärder med anledning av LTIP 2019
Hedging arrangements in respect of LTIP 2019

Bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av C-aktier, bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna C-aktier samt överlåtelse av egna stamaktier (punkt 7(b)(i)-(iii))
Authorisation for the board of directors to issue Class C shares, authorisation for the board of directors to repurchase own Class C shares, as well as, resolution to transfer own ordinary shares (items 7(b)(i)-(iii))

Samtliga beslut under punkt 7(b)(i)-(iii) föreslås vara villkorade av varandra.
All resolutions under item 7(b)(i)-(iii) are proposed to be conditioned upon each other.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av C-aktier (punkt 7(b)(i))
Authorisation for the board of directors to issue Class C shares (item 7(b)(i))

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill årsstämman 2020 öka bolagets aktiekapital med högst 12 877,34 kronor genom emission av högst 643 867 C-aktier, vardera med kvotvärde om 0,02 kronor. De nya aktierna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, kunna tecknas av en bank till en teckningskurs motsvarande kvotvärdet. Syftet med bemyndigandet samt skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt vid genomförande av emissionen är att säkerställa leverans av aktier till anställda i enlighet med LTIP 2019.

The board of directors proposes that the general meeting resolves to authorise the board of directors, during the period until the annual general meeting 2020, to increase the company's share capital by not more than SEK 12,877.34 by the issue of not more than 643,867 Class C shares, each with a ratio value of SEK 0.02. With disapplication of the shareholders' preferential rights, a bank shall be entitled to subscribe for the new Class C shares at a subscription price corresponding to the ratio value of the shares. The purpose of the authorisation and the reason for the disapplication of the shareholders' preferential rights in connection with the issue of shares is to ensure delivery of shares to employees under LTIP 2019.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna C-aktier (punkt 7(b)(ii))
Authorisation for the board of directors to resolve to repurchase own Class C shares (item 7(b)(ii))

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill årsstämman 2020, vid ett eller flera tillfällen, besluta om återköp av egna C-aktier. Återköp får endast ske genom ett förvärvserbjudande som riktats till samtliga ägare av C-aktier och ska omfatta samtliga utestående C-aktier. Högst så många aktier får förvärfvas att bolagets innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Förvärv ska ske till ett pris motsvarande aktiens kvotvärde. Betalning för förvärvade C-aktier ska ske kontant. Syftet med den föreslagna återköpsmöjligheten är att bolaget ska kunna fullgöra sina skyldigheter enligt LTIP 2019.

The board of directors proposes that the general meeting resolves to authorise the board of directors, during the period until the annual general meeting 2020, to repurchase its own Class C shares. The repurchase may only be effected through a public offer directed to all holders of Class C shares and shall comprise all outstanding Class C shares. The number of shares purchased may not result in the company holding at any time more than 10 per cent of the total number of shares in the company. The purchase may be effected at a purchase price corresponding to the quota value of the share. Payment for the Class C shares shall be made in cash. The purpose of the repurchase authorisation is to ensure the company's compliance with its obligations under LTIP 2019.

Överlåtelse av egna stamaktier (punkt 7(b)(iii))**Transfer of own ordinary shares (item 7(b)(iii))**

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att C-aktier som bolaget förvärvar med stöd av bemyndigandet om återköp av egna C-aktier i enlighet med punkten 7(b)(ii) ovan kan, efter omvandling till stamaktier, överlåtas till deltagarna i LTIP 2019 i enlighet med beslutade villkor. Styrelsen föreslår vidare att stämman beslutar att högst 643 867 stamaktier kan överlåtas till deltagare i enlighet med villkoren för LTIP 2019.

The board of directors proposes that the general meeting resolves that Class C shares that the company purchases by virtue of the authorisation to repurchase its own Class C shares in accordance with item 7(b)(ii) above, following reclassification into ordinary shares, may be transferred to participants in LTIP 2019 in accordance with the approved terms. The board of directors further proposes that the general meeting resolves that a maximum of 643,867 ordinary shares may be transferred to participants in accordance with the terms of LTIP 2019.
